UNIVERSITÉ DE LORRAINE | IAE METZ School of Management

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Le Master est inscrit de droit en tant que diplôme d'Etat au Répertoire National de la Certification Professionnelle (Code RNCP 35912). Il est homologué de niveau 7.

Le Master « Management des Ressources Humaines et Organisations » a pour but de doter l'étudiant de **connaissances théoriques** et de **savoirs pratiques** dans le domaine du management stratégique et opérationnel des ressources humaines. Il se focalise plus particulièrement sur la compréhension du rôle des **outils de gestion** innovants dans l'organisation, et appréhende leur mise en œuvre à travers la démarche de recherche-intervention et l'apport des **sciences humaines** (philosophie, psychologie, sociologie, sciences de l'information et de la communication).

DÉBOUCHÉS

Les **débouchés** sont les suivants : DRH, directeur-adjoint du personnel, manager RH, assistant RH, responsable et assistant formation, chargé de projet RH, responsable et assistant recrutement, consultant, formateur, conseiller emploi formation...

Les étudiants diplômés travaillent dans les structures suivantes, en France et à l'étranger (Luxembourg notamment) : groupes internationaux dans les secteurs industriel, bancaire et financier, groupes BTP, grande distribution, SSII, cabinets d'audit et de conseil (indépendants et big 4), conseil en organisation et/ou RH, sécurité, Intérim, services hospitaliers ...

ALTERNANCE

En **première** et **deuxième** années de Master, la formation vous est proposée en alternance, sous forme de convention de stage, de contrat de professionnalisation, de contrat d'apprentissage ou de contrat de travail classique.

En Master 1 : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise / 15 lundis, Jeudi, Vendredi et Samedi matin et à l'Université

En Master 2 : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise /Jeudi, Vendredi et Samedi matin et à l'Université

Structures d'accueil : Collectivités et administrations (Lorraine, Luxembourg, Sarre, Belgique et régions voisines), entreprises industrielles et commerciales, cabinets de conseil, agences, syndicats professionnels, banques et assurances, associations...

Dans le cas d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage débutant en master 1, l'étudiant doit obligatoirement réaliser son contrat sur les deux années de master (master 1 et master 2).

Pour en savoir plus sur les statuts de l'alternance (contrat professionnalisation) :
https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr/nos-formations/alternance

CONDITIONS D'ACCÈS

- **Conditions d'admissibilité en M1 :** être titulaire d'une formation de niveau Bac +3 (180 ECTS) dans un des domaines suivants : Gestion, Sciences Économiques, AES, Droit, Sciences Humaines et Sociales.
Les candidats en M1 doivent passer le Score IAE Message. Informations et inscription : score.iae-message.fr

- **Conditions d'admissibilité en M2 :** être titulaire d'une formation de niveau Bac + 4 (240 ECTS) dans un des domaines suivants : Gestion, Sciences Économiques, AES, Droit, Sciences Humaines et Sociales.

- **Pour les cadres et demandeurs d'emploi non titulaires des diplômes ci-dessus :** pouvoir justifier d'une bonne expérience professionnelle (validation d'acquis professionnels).

- **Retrait des dossiers de candidature à compter de la mi-mars :**
Dossier à télécharger sur le site ecandidat.univ-lorraine.fr
Accès sur dossier et si admissibilité, entretien de sélection collectif pour l'ensemble des candidats

La lecture d'un de ces deux ouvrages, au choix, est obligatoires pour accéder à cette épreuve :
- Danièle LINHART, *La Comédie humaine du travail*, Eres, 2015
- Pierre-Yves GOMEZ, *Le travail invisible*, Desclée de Brouwer, 2019

1 rue Augustin Fresnel
BP 15100
57073 Metz Cedex 3

Tél : +33 (0)3 72 74 88 40
Fax : +33 (0)3 72 74 88 41
iaemetz.univ-lorraine.fr

CONTRAT D'APPRENTISSAGE
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
FORMATION INITIALE
FORMATION CONTINUE

CONTACT

Formation initiale
iaemetz-master-rh@univ-lorraine.fr

Formation continue (salarié & demandeur d'emploi)
iaemetz-fc-contact@univ-lorraine.fr

Alternance (apprentissage & contrat de professionnalisation)
iaemetz-alternance-contact@univ-lorraine.fr

Stage & insertion
iaemetz-stages-emplois@univ-lorraine.fr

DURÉE DE LA FORMATION

- 9 mois de cours (de septembre à juin)

Master 1
- 433 heures d'enseignement
- Alternance : Mercredi, Jeudi et Vendredi en Entreprise / Lundi, Mardi et Samedi matin à l'Université
- Stage : 500h minimum de présence effective en entreprise

Master 2
- 399 heures d'enseignement
- Alternance : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise / Jeudi, Vendredi et Samedi matin à l'Université
- Stage : 640h minimum de présence effective en entreprise

LIEU DE LA FORMATION

IAE Metz School of Management

FRAIS DE SCOLARITÉ

Consultez notre site web

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Baptiste RAPPIN
baptiste.rappin@univ-lorraine.fr

BSIS BUSINESS SCHOOL IMPACT SYSTEM | QUALICERT SGS

M1 «GESTION DES RESSOURCES HUMAINES»

SEMESTRE 7

MÉTHODOLOGIE (6 ECTS)	• Méthodologie et initiation à la recherche • Anglais
FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DES ORGANISATIONS 1 (6 ECTS)	• Théorie des organisations • Management stratégique et RH
ENVIRONNEMENT DES RH (6 ECTS)	• Débats contemporains • Serious game
DROIT DU TRAVAIL (6 ECTS)	• Droit individuel du travail • Droit collectif du travail
MANAGEMENT DES RH 1 (6 ECTS)	• Histoire et métiers de la fonction RH • Recrutement

SEMESTRE 8

FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DES ORGANISATIONS 2 (6 ECTS)	• Sociologie du travail et de l'emploi • Comportement organisationnel
TECHNIQUES DE GRH (6 ECTS)	• Audit et contrôle de gestion sociale • Techniques d'enquête pour la GRH
GESTION DES CONTEXTES SOCIAUX (6 ECTS)	• Relations sociales • Management interculturel
MANAGEMENT DES RH 2 (6 ECTS)	• Formation et carrière • Rémunération
PROFESSIONNALISATION (6 ECTS)	• Anglais • Stage

M2 «MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS»

SEMESTRE 9

MANAGEMENT DES RH ET SCIENCES HUMAINES 1 (6 ECTS)	• Philosophie du management • Ergologie
MANAGEMENT DES RH ET OUTILS DE GESTIONS 1 (6 ECTS)	• Théories des outils de gestion • Recherche - Intervention
PRATIQUES INNOVANTES DES RH 1 (6 ECTS)	• Approches ludiques du management des rh • RH et accompagnement du changement
MÉTHODOLOGIE 1 (3 ECTS)	• TOEIC • Conférences
RECHERCHE EN GRH 1 (3 ECTS)	• Conduite d'un projet de recherche •Méthodologie

SEMESTRE 10

MANAGEMENT DES RH ET SCIENCES HUMAINES (6 ECTS)	• Société de l'information et de la communication • Management de l'innovation et RH
MANAGEMENT DES RH ET OUTILS DE GESTION 2 (3 ECTS)	• GRH digitale • Pratiques de GRH
PRATIQUES INNOVANTES DES RH 2 (6 ECTS)	• Nouvelles approches du management des RH • RSE et QVT
MÉTHODOLOGIE 2 (3 ECTS)	• Préparation au grand oral •Anglais des RH
RECHERCHE EN GRH 2 (18 ECTS)	• Méthodologie du mémoire

QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LA FORMATION

22 %

DE TAUX DE SÉLECTION
Entrée en master 1

94 %

DE TAUX DE RÉUSSITE
Réussite en master 2

Retrouvez l'ensemble des chiffres concernant nos diplômes sur insertion.univ-lorraine.fr

MAJ 23 mars 2026