

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

MASTER MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS



Le Master est inscrit de droit en tant que diplôme d'État au Répertoire National de la Certification Professionnelle (Code RNCP 35912). Il est homologué de niveau 7.

Le Master « Management des Ressources Humaines et Organisations » a pour but de doter l'étudiant de **connaissances théoriques** et de **savoirs pratiques** dans le domaine du management stratégique et opérationnel des ressources humaines. Il se focalise plus particulièrement sur la compréhension du rôle des **outils de gestion** innovants dans l'organisation, et appréhende leur mise en œuvre à travers la démarche de recherche-intervention et l'apport des **sciences humaines** (philosophie, psychologie, sociologie, sciences de l'information et de la communication).

DÉBOUCHÉS

Les **débouchés** sont les suivants : DRH, directeur-adjoint du personnel, manager RH, assistant RH, responsable et assistant formation, chargé de projet RH, responsable et assistant recrutement, consultant, formateur, conseiller emploi formation...

Les étudiants diplômés travaillent dans les structures suivantes, en France et à l'étranger (Luxembourg notamment) : groupes internationaux dans les secteurs industriel, bancaire et financier, groupes BTP, grande distribution, SSII, cabinets d'audit et de conseil (indépendants et big 4), conseil en organisation et/ou RH, sécurité, Intérim, services hospitaliers...

ALTERNANCE

En **première** et **deuxième** années de Master, la formation vous est proposée en alternance, sous forme de convention de stage, de contrat de professionnalisation, de contrat d'apprentissage ou de contrat de travail classique.

En Master 1 : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise / 15 lundis, Jeudi, Vendredi et Samedi matin et à l'Université

En Master 2 : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise / Jeudi, Vendredi et Samedi matin et à l'Université

Structures d'accueil : Collectivités et administrations (Lorraine, Luxembourg, Sarre, Belgique et régions voisines), entreprises industrielles et commerciales, cabinets de conseil,

agences, syndicats professionnels, banques et assurances, associations...

Dans le cas d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage débutant en master 1, l'étudiant doit obligatoirement réaliser son contrat sur les deux années de master (master 1 et master 2).

Pour en savoir plus sur les statuts de l'alternance (contrat professionnalisation) :

<https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr/nos-formations/alternance>

CONDITIONS D'ACCÈS

• **Conditions d'admissibilité en M1** : être titulaire d'une formation de niveau Bac +3 (180 ECTS) dans un des domaines suivants : Gestion, Sciences Économiques, AES, Droit, Sciences Humaines et Sociales.

Les candidats en M1 doivent passer le **Score IAE Message**. Informations et inscription : score.iae-message.fr

• **Conditions d'admissibilité en M2** : être titulaire d'une formation de niveau Bac + 4 (240 ECTS) dans un des domaines suivants : Gestion, Sciences Économiques, AES, Droit, Sciences Humaines et Sociales.

• **Pour les cadres et demandeurs d'emploi non titulaires des diplômes ci-dessus** : pouvoir justifier d'une bonne expérience professionnelle (validation d'acquis professionnels).

• **Retrait des dossiers de candidature à compter de la mi-mars** :

Dossier à télécharger sur le site ecandidat.univ-lorraine.fr

Accès sur dossier et si admissibilité, entretien de sélection collectif pour l'ensemble des candidats

La lecture d'un de ces deux ouvrages, au choix, est obligatoire pour accéder à cette épreuve :

- Danièle LINHART, *La Comédie humaine du travail*, Eres, 2015
- Pierre-Yves GOMEZ, *Le travail invisible*, Desclée de Brouwer, 2019

1 rue Augustin Fresnel
BP 15100
57073 Metz Cedex 3

Tél : +33 (0)3 72 74 88 40
Fax : +33 (0)3 72 74 88 41
iaemetz.univ-lorraine.fr

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

CONTACT

Formation initiale
iaemetz-master-rh@univ-lorraine.fr

Formation continue (salarié & demandeur d'emploi)
iaemetz-fc-contact@univ-lorraine.fr

Alternance (apprentissage & contrat de professionnalisation)
iaemetz-alternance-contact@univ-lorraine.fr

Stage & insertion
iaemetz-stages-emplois@univ-lorraine.fr

DURÉE DE LA FORMATION

• 9 mois de cours (de septembre à juin)

Master 1

- 433 heures d'enseignement
- Alternance : Mercredi, Jeudi et Vendredi en Entreprise / Lundi, Mardi et Samedi matin à l'Université
- Stage : 500h minimum de présence effective en entreprise

Master 2

- 399 heures d'enseignement
- Alternance : Lundi, Mardi, Mercredi en entreprise / Jeudi, Vendredi et Samedi matin à l'Université
- Stage : 640h minimum de présence effective en entreprise

LIEU DE LA FORMATION

IAE Metz School of Management

FRAIS DE SCOLARITÉ

Consultez notre site web

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Baptiste RAPPIN
baptiste.rappin@univ-lorraine.fr

M1 «GESTION DES RESSOURCES HUMAINES»

SEMESTRE					SEMESTRE
7	MÉTHODOLOGIE (6 ECTS)	• Méthodologie et initiation à la recherche • Anglais	FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DES ORGANISATIONS 2 (6 ECTS)	• Sociologie du travail et de l'emploi • Comportement organisationnel	8
	FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT DES ORGANISATIONS 1 (6 ECTS)	• Théorie des organisations • Management stratégique et RH	TECHNIQUES DE GRH (6 ECTS)	• Audit et contrôle de gestion sociale • Techniques d'enquête pour la GRH	
	ENVIRONNEMENT DES RH (6 ECTS)	• Débats contemporains • Serious game	GESTION DES CONTEXTES SOCIAUX (6 ECTS)	• Relations sociales • Management interculturel	
	DROIT DU TRAVAIL (6 ECTS)	• Droit individuel du travail • Droit collectif du travail	MANAGEMENT DES RH 2 (6 ECTS)	• Formation et carrière • Rémunération	
	MANAGEMENT DES RH 1 (6 ECTS)	• Histoire et métiers de la fonction RH • Recrutement	PROFESSIONNALISATION (6 ECTS)	• Anglais • Stage	

M2 «MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATIONS»

SEMESTRE					SEMESTRE
9	MANAGEMENT DES RH ET SCIENCES HUMAINES 1 (6 ECTS)	• Philosophie du management • Ergologie	MANAGEMENT DES RH ET SCIENCES HUMAINES (6 ECTS)	• Société de l'information et de la communication • Management de l'innovation et RH	10
	MANAGEMENT DES RH ET OUTILS DE GESTIONS 1 (6 ECTS)	• Théories des outils de gestion • Recherche - Intervention	MANAGEMENT DES RH ET OUTILS DE GESTION 2 (3 ECTS)	• GRH digitale • Pratiques de GRH	
	PRATIQUES INNOVANTES DES RH 1 (6 ECTS)	• Approches ludiques du management des rh • RH et accompagnement du changement	PRATIQUES INNOVANTES DES RH 2 (6 ECTS)	• Nouvelles approches du management des RH • RSE et QVT	
	MÉTHODOLOGIE 1 (3 ECTS)	• TOEIC • Conférences	MÉTHODOLOGIE 2 (3 ECTS)	• Préparation au grand oral • Anglais des RH	
	RECHERCHE EN GRH 1 (3 ECTS)	• Conduite d'un projet de recherche • Méthodologie	RECHERCHE EN GRH 2 (18 ECTS)	• Méthodologie du mémoire	

QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LA FORMATION

8

%

DE TAUX
DE SÉLECTION



100%

DE TAUX
DE RÉUSSITE

