



REVUE DE PRESSE 2024



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

IAE METZ
School of
Management

IAE METZ

IAE METZ SCHOOL OF MANAGEMENT



L'IAE Metz School of Management est, depuis plus de 35 ans, l'École Universitaire de Management de l'Eurométropole de Metz. Elle est membre d'IAE France qui fédère aujourd'hui 38 IAE sur tout le territoire national. Créé en 1988, l'IAE Metz propose chaque année à ses 1600 étudiants des formations sanctionnées par des diplômes nationaux, de la 3^e année de licence au master dans les domaines du management : ressources humaines, digital, immobilier, innovation, finance, logistique, santé, marketing, qualité, contrôle de gestion, audit, hôtellerie, franco-allemand... L'IAE Metz participe activement à la formation et à la montée en compétences des cadres en entreprise. L'école accueille chaque année plus de 350 professionnels dans le cadre de la formation tout au long de la vie. Son ancrage dans le tissu socio-économique de la Grande Région et son ouverture à l'international, en particulier en franco-allemand et en franco-luxembourgeois, assurent à ses étudiants une insertion professionnelle exceptionnelle.

L'école s'adapte au quotidien aux réalités et aux besoins du monde professionnel et des entreprises : alternance, stages longs, formation continue, mises en situation et certifications professionnelles. La professionnalisation des formations est renforcée par un réseau de plus de 350 intervenants professionnels qui assurent les enseignements au côté de l'équipe d'enseignants-chercheurs de l'école. Les activités de recherche de l'IAE Metz sont menées au Laboratoire Lorrain de Recherche en Gestion de l'Université de Lorraine (CERFIGE) par 28 enseignants-chercheurs. Elles garantissent la qualité

des enseignements et des diplômes, participent à l'enrichissement de la connaissance et contribuent à imaginer le management de demain. L'IAE Metz porte 3 chaires : la chaire EREM métiers de l'immobilier, la chaire santé et la chaire entreprendre.

Et puisqu'il n'y a pas d'esprit IAE sans une vie étudiante riche, l'école soutient les dynamiques de la vie associative et les projets étudiants ! L'année universitaire est rythmée par les projets étudiants intégrés aux enseignements. Ils permettent aux étudiants de travailler en groupe pluridisciplinaire sur des sujets concrets (humanitaire, sportif, culturel ...) et ainsi mettre en pratique leurs enseignements. La Junior-Entreprise de l'école donne également aux étudiants la possibilité de s'investir dans la pratique en réalisant diverses missions pour des entreprises.

L'AEMI (Association des Étudiants en Management de l'IAE Metz) organise plusieurs événements tout au long de l'année permettant aux étudiants de s'intégrer, s'investir et s'épanouir dans la vie de l'école. Les diplômés de l'IAE Metz représentent un large réseau animé par l'association IAE Metz Alumni. Elle propose chaque année plusieurs temps forts aux diplômés et aux étudiants afin qu'ils se réunissent, se rencontrent et échangent.



WATER

Accueil > Education

Metz

Remise des diplômes à l'IAE : « Poussez les murs, ne vous limitez pas »

Le Républicain Lorrain - 19 janv. 2024 à 18:51 | mis à jour le 22 janv. 2024 à 11:25 - Temps de lecture : 1 min



01 / 02

Ce vendredi, c'était soirée de remise des diplômes pour l'IAE Metz School of Management. Photo Karim Siari



Salle comble ce vendredi 19 janvier, dans l'amphithéâtre de Metz Congrès Robert-Schuman, pour la remise des diplômes de l'IAE Metz School of Management !

En présence d'étudiantes et d'étudiants messins et de leurs parents évidemment, des représentants universitaires d'Ukraine (premier diplôme universitaire franco ukrainien de France), du Maroc (université d'Agadir) ou encore du Luxembourg, des responsables de l'Université de Lorraine aussi, car l'IAE y est rattachée.



35 ans depuis sa création à Metz, 1 660 étudiants et 15 masters cette année... l'IAE messine rayonne.

« Soyez des humains ouverts sur le monde »

« Vous êtes des futurs leaders responsables. Vos choix de manager engageront vos équipes [...] Soyez des humains ouverts sur le monde, ne restez pas dans le même métier toute votre vie », a lancé Julien Husson, directeur de l'IAE, devant une salle forcément enthousiaste.



Le parrain de la promotion, David Chouraqui (directeur général immobilier Crédit Agricole), a tenu un discours surmotivé à destination de la jeunesse : « N'ayez pas peur, à chaque fois que j'ai joué petits bras dans ma vie, je l'ai regretté [...] Vous avez les bonnes bases mais ce n'est que le début d'une aventure : trouvez-vous des mentors, on est une cordée, l'écoute et l'observation sont une preuve d'intelligence [...] Poussez les murs, ne vous limitez pas, vous avez la capacité. »

Place à la fête désormais !

Education Enseignement supérieur +

Metz

Des futurs leaders ouverts sur le monde



984 diplômés en 2023, dont 246 cadres formés en continu, 223 étudiants internationaux et 283 en alternance. Vendredi 19 janvier, l'IAE Metz School of Management a célébré la réussite au Centre des congrès Robert-Schuman. Les couvre-chefs ont volé ! Photo Karim Siari

La traditionnelle remise des diplômes de l'IAE Metz School of Management s'est tenue vendredi 19 janvier au palais des congrès Robert-Schuman à Metz. Elle a réuni plus d'un millier de personnes, étudiants, familles et partenaires de l'école universitaire de management. Elle fête aussi ses 35 ans cette année !

Année particulière pour la grande soirée de remise des diplômes de l'IAE de Metz. Deux délégations universitaires étrangères étaient présentes. Une délégation ukrainienne à l'occasion de la diplomation de la première cohorte du diplôme d'université en management et commerce international franco-ukrainien, créé par l'université de Lorraine, ainsi qu'une délégation de l'Université Internationale d'Agadir, au Maroc, dans le cadre des 25 ans de partenariats entre les deux universités.

Un moment fort pour l'école universitaire de management et un rendez-vous toujours empreint d'émotion pour son directeur, Julien Husson. Ce dernier de rappeler aux étu-

dians, tous les étudiants, que si les IAE peuvent permettre un « accès à tous aux études supérieures de management et former des futurs managers responsables dotés d'un esprit critique, c'est parce qu'ils font partie intégrante des universités ».

« Poussez les murs, osez, soyez persévérants et justes ! »

Le parrain de cette nouvelle promotion, David Chouraqui, directeur général France de Crédit Agricole Services Immobiliers, a lui aussi prodigué avec enthousiasme des conseils aux jeunes diplômés : « Poussez les murs, ne jouez pas les petits bras, osez, soyez persévérants et justes. Exercez votre métier avec éthique ».

Plusieurs témoins, étudiants ou anciens étudiants, sont intervenus pour souhaiter bon anniversaire à l'IAE qui a fêté ses 35 ans cette année. Parmi eux, des dirigeants bien connus à Metz comme René Simon, président du directoire de Demathieu Bard, Gabriel Giacometti, directeur

territorial du groupe Elsan ou Pascal Courtinot, directeur d'Eurométropole Metz Habitat Territoires. Tous les témoins ont signalé l'importance de rester en contact et de jouer la carte du réseau des Alumni.

Trois nouveaux masters

L'IAE Metz est une école de l'Université de Lorraine qui forme à tous les métiers du management : finance, marketing, contrôle, ressources humaines, logistique, qualité, immobilier, management de la santé, franco-allemand, management hôtelier, digital... Il compte 1 660 étudiants dans 15 masters, trois parcours de licence et plusieurs diplômes d'université. L'IAE accueille chaque année environ 450 alternants et 360 stagiaires de formation continue.

Le directeur d'annoncer également quelques nouveautés pour la prochaine rentrée : « Nous mettrons en œuvre une nouvelle offre de formation avec trois nouveaux masters : métiers de la banque et du digital, management des achats et marketing et communication. »



Julien Husson, directeur de l'IAE Metz School of Management. Photo Karim Siari



Julien Husson est également le titulaire de la chaire Management de la Santé de l'Université de Lorraine. Il pose ici avec les diplômés du Master 2 Management des Organisations du Secteur Sanitaire et Social (MOSSS). Photo Karim Siari

Dans un contexte international aussi morose que le ciel de janvier, la jeunesse de l'IAE Metz School of Management a rayonné, vendredi 19 janvier, pour les remises de diplômes au Centre des congrès Robert-Schuman à Metz. Récit de la soirée en trois mots-clefs...

Quel panorama de « Metz l'étudiante », vendredi 19 janvier, au Centre des congrès Robert-Schuman ! Et quelle ambiance ! L'IAE Metz School of Management organisait les remises de diplômes à partir du niveau Licence. La soirée en trois mots-clefs...

● **Universalisme**

« L'IAE, c'est l'école de management de qualité au prix de l'université », a rappelé la direction. 38 sites en France et un immense réseau d'anciens (36 000 diplômés par an), formés la même boussole en main : « L'universalité de l'université », a insisté Philippe Belo, président du Conseil de l'IAE Metz.

Sur la scène du Centre des congrès de Metz, dans un amphithéâtre bondé, on a vu la société dans toute sa diversité et son envie de s'élever : jeunes Messins et Messins heureux d'étudier dans leur ville, jeunes Lorrains d'adoption des quatre coins du globe, quinquagénaires en formation continue pour prétendre à de nouveaux postes, etc.

Une mention spéciale aux étudiants marocains (partenariat avec l'université d'Agadir) et ukrainiens (premier diplôme franco-ukrai-



Les promos ont défilé à Metz Congrès. Des formations variées (management dans l'immobilier, la santé, les RH, etc.) mais une seule boussole : l'universalisme de l'université. Photo Karim Siari

nie de France créé à l'IAE de Metz l'an dernier).

● **Jeunesse**

Marc Sciamanna, élu messin, a lancé un cri du cœur : « Toute cette jeunesse ce soir, on est tellement heureux de vous avoir ! Dites partout que Metz est une belle ville étudiante. » Le directeur de l'IAE Metz, Julien Husson, en toge universitaire, a souhaité avec solennité : « Vos prises de décision vont engager vos équipes, soyez des futurs leaders responsables. »

Esprit de responsabilité en-

core : Stéphane Leymarie, maître de conférences en sciences de gestion, a rappelé que « la qualité au prix de l'université, ça ne veut pas dire que c'est gratuit. Une année d'étude, c'est entre 10 000 et 15 000 euros financés par la collectivité. Vos parents ont fait l'effort pour le logement. Vous avez le diplôme, à vous de jouer. »

● **Motivation**

Le parrain de la promotion, David Chouraqui (directeur général Crédit Agricole Services Immobiliers), a tenu un discours surmotivé : « N'ayez

pas peur, à chaque fois que j'ai joué petits bras dans ma vie, je l'ai regretté. [...] Vous avez les bonnes bases mais ce n'est que le début d'une aventure : trouvez-vous des mentors dans vos carrières,

on est une cordée, l'écoute et l'observation sont une preuve d'intelligence. [...] Poussez les murs, ne vous limitez pas, vous avez la capacité. » En avant !

● **Hubert Gamelon**

Deux jours de bus depuis l'Ukraine pour assister à la soirée



Les deux Anya sont revenues dans leur famille d'accueil de Metz, depuis l'Ukraine, pour la soirée des diplômes. Photo Hubert Gamelon

Dans la soirée, on a croisé Anya et... Anya. Deux étudiantes ukrainiennes de l'IAE Metz, diplômées en licence, revenues spécialement du pays pour la remise du diplôme. Deux jours de bus, l'une depuis Ivano-Frankivsk, l'autre depuis Lviv, avec des trajets via Paris et Milan pour faire baisser le coût du billet. Incroyable fierté ! La majeure partie de la promo ukrainienne (une trentaine d'élèves,

majoritairement des femmes car la mobilisation militaire touche les jeunes hommes) a poursuivi vers le Master.

L'accueil des étudiants ukrainiens en commerce international a été coordonné par Violeta Moskalu, maître de conférences à l'IAE. Il s'agit du premier diplôme français du genre. Une fierté pour l'Université de Lorraine.

● **Hubert Gamelon**



Les étudiants du cursus franco-ukrainien. Photo Karim Siari



INTÉGRER UNE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE MANAGEMENT

LICENCE & MASTERS

Entrepreneuriat,
Ressources Humaines,
Finance Internationale,
Immobilier, Innovation,
Audit, Marketing ...

PLUS D'INFORMATIONS
iaemetz.univ-lorraine.fr

CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES

PROMOTION 2023



UNIVERSITÉ DE LORRAINE

IAE METZ
School of Management



Des diplômés ont témoigné de leur formation à l'IAE Metz. Photo Karim Siari



Que serait une remise de diplômes sans lancer de chapeau? Photo Karim Siari



Les étudiants de la licence de gestion. Photo Karim Siari



Les diplômés des métiers de l'immobilier. Photo Karim Siari



L'ensemble des professeurs. Photo Karim Siari



Vendredi soir, les étudiants étaient studieux. Photo Karim Siari



Les étudiants du Master Finance, audit et contrôle. Photo Karim Siari

UNIVERSITÉ DE LORRAINE **IAE METZ** School of Management

CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES
PROMOTION 2023

SOUS LE PARRAINAGE DU CRÉDIT AGRICOLE SERVICES IMMOBILIERS

Merci à nos partenaires



iaemetz.univ-lorraine.fr

Metz

Étudiantes ukrainiennes à l'IAE : leur diplôme, symbole d'espoir

Octobre 2022: quarante Ukrainiennes arrivaient à l'IAE Metz School of Management, au Technopôle. Janvier 2023 : les voici diplômées, au moins au niveau licence. Une nouvelle promotion est arrivée en septembre, une nouvelle est attendue à la prochaine rentrée.

Elles ont réussi malgré la guerre. Comme 984 étudiants de l'IAE Metz School of Management, quarante élèves d'Ukraine (quasiement uniquement des femmes) ont reçu leur diplôme. On lit chez elles un mélange d'invincibilité et d'insouciance.

Invincibilité, car Poutine ne



« Ce n'est pas une double formation qui existe déjà, mais un diplôme unique, reconnu par les deux pays. Violeta Moskalu, maîtresse de conférences à l'IAE Metz.

Deux autres pages dans la bou

La Semaine

Metz est Wunderbar : 3 jours de fête pour célébrer l'amitié franco-allemande

Par La rédaction de La Semaine sur 25 janvier 2024



Photo Creative Commons

Voici le programme.

Du 26 au 28 janvier à Metz, les élèves du master franco-allemand de l'IAE de Metz proposeront bons nombres d'animations mêlant culture française et culture allemande, en partenariat avec la Ville de Metz.

Les deux cultures seront mises à l'honneur pour fêter les 61 ans du Traité de l'Élysée qui scelle la réconciliation entre la France et l'Allemagne.

Au programme :

Un festival de courts-métrages (Les Petits Claps), le vendredi à 19h30, au Klub, suivi d'un temps d'échanges avec les réalisateurs autour d'un buffet convivial.

Une exposition artistique avec pour thème « Santé, bien-être et plaisir au regard de l'art », le samedi dès 14h, et le dimanche à partir de 10h à l'hôtel de ville.

Un festival de musique programmé le samedi à partir de 19h au Temple Neuf, avec la présence de chorales, d'un quatuor et d'un groupe de musique indie-folk, originaires d'Allemagne, de France et du Luxembourg.

Le week-end se clôturera avec un marché du terroir dimanche 28 janvier, à partir de 10h, sur la place de la République. Ce rendez-vous gourmand permettra de découvrir de nombreux produits du terroir des deux pays : vins, miels, fromages , cosmétiques....

LES PETITS CLAPS

FESTIVAL DE COURTS METRAGES FRANCO-ALLEMAND

26 JAN 2024
19:30

Ciné KLUB
— 5 Rue Fabert, 57070 Metz

5 € Normal
3 € Étudiant





The screenshot displays the website interface for the 'Festival de Courts Métrages Franco-Allemand Klub Metz'. At the top, there is a navigation bar with categories like 'CULTURE', 'SOCIÉTÉ', 'ENVIRONNEMENT', and 'BRETAGNE'. A newsletter sign-up section is visible, followed by a 'Commencer ici' button. The main event listing includes the date '26 JAN 2024 19-30' and the location 'Ciné KLUB 5 Rue Fabert, 57070 Metz'. Ticket prices are listed as 5 € Normal and 3 € Étudiant. A 'Vivaticket' reservation button is present. The event description states it is a festival of short films organized by students, with screenings in both French and German. A map shows the location at 6 Rue Paul Bezanson, 57000 Metz. The page also features a 'VOTRE PROGRAMME IV CE SOIR' section with a 'Reserver' button and a 'techurview' video player.

Amour Sucré l'Otome Game N°1
Jeux Otome en Ligne Gratuit ! Créez Ta Propre Histoire, Séduis tes Crush, Vive ta Romance !
Amour Sucré
Ouvrir >

Metz

Quinzième édition du marché franco-allemand : un exercice pratique

La 15^e édition du marché franco-allemand organisé par les élèves de l'Institut d'administration des entreprises (IAE) a remporté un succès, ce dimanche, place de la République, à Metz. Cet exercice imposé plaît aux élèves comme aux artisans.

Elle vend des savons, des crèmes, des déodorants. Des senteurs qu'elle compose à base d'huiles d'essentielles pour la plupart. Pascale a installé sa petite entreprise à Mittersheim. « Près du lac », souligne-t-elle. Ce dimanche après-midi, sur la place de la République, à Metz, elle joue l'offensive. Elle interpelle les badauds pour leur faire apprécier sa production. « Je suis une jeune entrepreneuse », sourit-elle. C'est la première fois qu'elle s'installe sur ce marché franco-allemand, sur les conseils d'un artisan rencontré sur un autre marché. C'est dire si l'événement organisé par les élèves de l'Institut d'administration des



Pour la 15^e édition, organisée par les élèves de l'IAE, il y avait du monde. Photo Anne Rimlinger

entreprises (IAE) s'est forgé une solide réputation. Cette 15^e édition tient la route.

Exercice pratique

Les organisateurs de cette année portent des bonnets vert fluo. Détail vestimentaire qui permet de les reconnaître de loin. Efficace. Eva, Ambre, Vicente et Simon font des études franco-allemandes de management. « On a tous un rapport avec l'Allemagne », précise Am-

bre. Familial ou par la pratique de la langue. Cet exercice imposé dans le cadre de leurs études était donc une évidence. Pas forcément facile à concrétiser. « Il a été difficile de trouver des artisans allemands », confient-ils. « L'écueil de la langue », suggère Simon. « Il faut aussi se déplacer un dimanche, et il faut que ce soit rentable pour eux », complète Eva. Les obstacles levés, les étudiants ont rassemblé 41 artisans, dont sept ayant pas-

sé la frontière. Savon, céramique, bière artisanale, bijoux, charcuterie, fromage... Tous les chalandes étaient producteurs. « Nous devions répondre au thème : santé, plaisir, bien être, et nous voulions donner de la visibilité aux petites entreprises », avance Vicente.

Retour d'expérience

Sur le fond de la place, une scène a été montée. Trois concerts durant l'après-midi. Pour capter les gens plus longtemps. C'est aussi une ambiance festive. D'autant plus que le soleil est largement présent. Les étudiants apprécient. Ils attendent le retour des commerçants. Vladimir, apiculteur à Pagny-sur-Moselle, s'est aussi déplacé en prêtant attention au bouche-à-oreille. « Ça marche plutôt bien », confie-t-il. Insistant sur une organisation « au top ». « Tout est carré, nous avons reçu des mails précis sur les emplacements. Ils limitent aussi le nombre d'apiculteurs. Ils ont vraiment géré sur l'organisation. »

● A. R.

Jeudi 8 février 2024

Marange-Silvange

Manager et sapeur-pompier : double casquette d'Hervé Aulner

Sapeur-pompier volontaire depuis plus de trente ans et lieutenant chef du centre de Marange-Silvange, Hervé Aulner, commercial et manager de métier, a créé un organisme de formation à travers lequel il entend mettre son expérience de l'environnement des sapeurs-pompiers au service du monde de l'entreprise.

Il navigue entre deux mondes et semble y trouver son compte. À 55 ans, Hervé Aulner se définit lui-même comme « un hyperactif » et un « autodidacte ». Bien que diplômé en commerce, management et négociation complexe, il assure avoir d'abord tiré ses enseignements du terrain. Directeur commercial puis manager à La Poste, il est également sapeur-pompier volontaire, lieutenant-chef du centre de Marange-Silvange, depuis vingt-deux ans. Depuis 2008, il prodigue également des formations de management dans des écoles de commerce ou dans des entreprises de BTP, par exemple.

« En 2022, l'état-major m'a confié la mission de créer et de mettre en œuvre une formation pour les chefs d'unité opérationnelle », se réjouit-il. Une collaboration qui lui a donné l'idée de lancer une activité permettant de lier à la fois son



« Pourquoi les pompiers réussissent toujours face à cette question guide l'ensemble des actions de formations dispensées par Hervé Aulner à destination des entreprises »
Photo S. I.

savoir-faire de manager et ses acquis, en termes de savoir-être, de sapeur-pompier.

« L'apprentissage par l'erreur »

« Pourquoi les pompiers réussissent-ils toujours face au feu ? » : c'est la question qui guide l'ensemble des formations proposées par Team Spirit et Performance, l'organisme qu'il a créé en octobre 2023. « Passionné par l'humain et la force du collectif, mon but est de faire grandir chacun et tous en soutenant les relations humaines dans

l'objectif d'atteindre les meilleurs niveaux de performances », explique-t-il.

Le collectif plus que l'individuel, l'apprentissage par l'erreur, l'expérience du passé pour le futur, des objectifs plutôt que des résultats... Autant de précieuses de son expérience et qu'il dispense au gré des préférences ou d'actions. Un angle nouveau selon les retours qui semble avoir déjà servi de nombreux chefs d'entreprises.
● S. I.



IAE Metz School of Management
L'école universitaire de Management
1, rue Augustin Fresnel
Campus Technopôle
57070 METZ

**VENEZ DÉCOUVRIR NOS
FORMATIONS EN MANAGEMENT
ACCESSIBLES DÈS BAC+3**



- Actus des IAE >
- Étudiants à la une >
- Parcours de diplômés >
- Experts en Management >
- Espace Presse >

/l'agenda

12 AVR.	Commission de labellisation IAE FRANCE Partner
10 MAL.	Commission de labellisation IAE FRANCE Partner
13-19 MAL.	SEMAINE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE IAE FRANCE
22 MAL.	Réunion inter-associations labellisées IAE FRANCE Partner

L'IA, un outil pour mieux prédire les faillites d'entreprises - The Conversation

Vanessa Siret, IAE Metz School of Management - Université de Lorraine et Sami Ben Jabrou, Université catholique de Lyon (UCCL) - Le 14 février 2024



Le nombre de défaillances a atteint 4279 en août 2023 contre 4939 un an plus tôt. Chris Lorenz / Unsplash, CC BY-SA. À mesure que les diagnostics chères aux entreprises mis en place face à la crise du Covid-19 touchent à leur fin, de plus en plus de sociétés sont placées en liquidation ou en redressement judiciaire. Selon les chiffres publiés en septembre par l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee), le nombre de défaillances a ainsi atteint 4 279 en août 2023 contre 3 935 un an plus tôt, renouant avec son niveau d'avant-crise.

Qu'en sera-t-il dans les prochains mois, avec une croissance au ralenti et dans un contexte économique et politique qui reste dans l'ensemble maussade (incertitude) ? Pour une vision la plus fine possible des évolutions économiques et financières, les modèles statistiques traditionnels utilisés par l'industrie financière pourraient être complétés par de nouveaux outils basés sur l'intelligence artificielle (IA). Les travaux scientifiques s'intéressent sur les avantages et les inconvénients de ces modèles d'IA.

Défaillances d'entreprises



Source: Insee (octobre 2023) - Décrypter les données - Créé avec Datawrapper

En effet, rappelons que parmi les applications diverses de l'IA, un domaine se distingue particulièrement : la prévision de phénomènes variés, allant des conditions météorologiques aux tendances boursières en passant par la prédiction de la faillite des entreprises. Utilisant des algorithmes d'apprentissage automatique, l'IA, alimentée par un grand nombre de données, est entraînée à reconnaître les signes précurseurs de difficultés financières, et évalue ainsi le risque de faillite. En outre, les différents modèles de prévision de faillite d'entreprises incorporant l'IA s'améliorent progressivement à mesure qu'ils intègrent de nouvelles informations.

Les modèles classiques surpassés

Concrètement, les différents modèles d'IA utilisés dans la prévision de faillite sont alimentés par des données financières (bilans, comptes de résultat, dettes, ratio de liquidité, etc.), des données opérationnelles (flux de trésorerie, taille de l'entreprise, secteur d'activité, chaîne d'approvisionnement, etc.) et des données externes (conditions du marché, concurrence, changements technologiques, indicateurs économiques, etc.).

L'une de nos études propose une nouvelle approche pour la prédiction de faillite basée sur l'apprentissage automatique hybride, exploitant la complémentarité des méthodes traditionnelles et de l'IA. Il en ressort que cette approche dépasse les méthodes statistiques classiques utilisées par les banques en permettant d'améliorer la précision de la prédiction. Par exemple, parmi tous les modèles testés sur un horizon d'un an, l'apprentissage automatique hybride a été le plus précis avec un pouvoir de prédiction exceptionnel atteignant 95,11 %.

Une autre étude a mis en lumière les qualités d'un algorithme sophistiqué d'apprentissage automatique appelé CatBoost, conçu pour classer et prédire les faillites d'entreprises. Cette approche, comparée et testée par rapport à huit autres méthodes traditionnelles, a été appliquée à des données relatives aux faillites d'entreprises françaises entre 2014 et 2016. La prévision moyenne à un an, deux ans et trois ans des huit modèles classiques vaient entre 65,8 % et 68,24 % alors que la prédiction moyenne du modèle d'IA est de 82,90 % mettant en évidence sa supériorité. De plus, ce modèle d'IA permet de prendre en considération des données touchées par exemple, les textes des rapports d'activités financières et extralégislatives, devenus essentiels dans la compréhension des stratégies d'entreprises.



Les différents modèles de prévision de faillite d'entreprises incorporant l'IA s'améliorent progressivement à mesure qu'ils intègrent de nouvelles informations. Pixabay, CC BY-SA.

Enfin, une étude confirme la supériorité des modèles d'IA en termes de précision de la prévision. Celle-ci compare la performance de huit modèles classiques dans la prédiction de faillite d'entreprises françaises entre 2013 et 2017 à un autre modèle d'IA nommé XGBBoost qui prévoit correctement la détresse financière d'une entreprise en moyenne à hauteur de 84,7 %. Celui-ci a l'avantage de détecter des signes de détresse jusqu'à six ans avant la faillite. De plus, ce modèle est hautement interprétable et révèle l'importance relative des diverses caractéristiques financières (variables comptables notamment), ce qui augmente sa transparence et sa crédibilité vis-à-vis des parties prenantes.

Les perspectives de la prédiction de faillite d'entreprise grâce à l'IA s'avèrent donc prometteuses. Dans des années futures, les techniques d'IA pourraient être capables d'analyser les risques en temps réel facilitant ainsi une réponse plus prompte et adaptée des entreprises face à des environnements changeants. Elles pourraient notamment incorporer des sources de données complémentaires telles que les tendances des médias sociaux, les événements géopolitiques ou les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance pour enrichir leurs analyses.

D'importants défis à relever

Toutefois, les bouleversements économiques mondiaux, tels que la pandémie de Covid-19, ont révélé la capacité de changements rapides et imprévisibles à affecter considérablement le paysage économique, affectant ainsi tous les modèles prédictifs. C'est en partie la solution à tout d'abord, la précision de ces outils dépend fortement de la disponibilité de données abondantes, fiables et de haute qualité. Par ailleurs, la complexité et l'interprétabilité croissantes des chaînes d'approvisionnement mondiales rendent la prédiction de faillite toujours plus difficile.

De manière générale, lors de crises majeures, la fiabilité des modèles d'IA basés sur des données historiques peut se trouver compromise, ces données ne reflétant pas nécessairement l'état actuel ou futur des marchés et des conditions opérationnelles.

La sophistication croissante des outils d'IA soulève également des questions sur leur crédibilité. Pour maintenir la confiance des acteurs du secteur économique et financier et assurer la conformité avec les réglementations en vigueur, il est donc essentiel que ces systèmes avancés demeurent compréhensibles et transparents, dans leurs processus de décision, au risque de soulever des problèmes éthiques conduisant à limiter leur utilisation.

Enfin, bien que l'IA représente une aide dans la prédiction de la faillite, son efficacité est dépendante de l'analyse par des experts en organisation. La connaissance et la compréhension en profondeur des écosystèmes d'affaires restent en effet indispensables. Elles constituent un pré-requis pour construire et interpréter ces outils afin que les décisions prises soient non seulement basées sur des données fiables, mais également fondées sur une vision stratégique et contextuelle.

À l'aune des connaissances actuelles, les modèles d'IA dans la prévision de la détresse financière sont imparfaits mais permettent de réduire l'incertitude des écosystèmes entourant les entreprises. À cet égard, ils peuvent permettre d'améliorer la coordination des acteurs tels que les banques, les régulateurs, etc.

Vanessa Siret, Professor, IAE Metz School of Management - Université de Lorraine et Sami Ben Jabrou, Maître de conférences, ESDES Lyon Business School, Université catholique de Lyon (UCCL)

Cet article est republié à partir de The Conversation sous licence Creative Commons. Lire l'article original.

IAE METZ SCHOOL OF MANAGEMENT



Julien Husson,

directeur de l'IAE Metz School of Management

« Nos formations se nourrissent d'échanges permanents avec les entreprises »

Dès la rentrée prochaine, l'IAE Metz School of Management lance trois nouveaux masters dans les domaines de la **banque**, du **marketing** et des **achats**. Comme l'intégralité de son offre, ces formations d'excellence sont accessibles au plus grand nombre en termes de coût, l'école de management de l'Eurométropole de Metz faisant partie intégrante de l'**Université de Lorraine**.

« L'IAE Metz School of Management est une école de commerce mais elle a pour particularité d'être intégrée dans l'Université de Lorraine. Et cela fait une sacrée différence », souligne d'emblée **Julien Husson**, son directeur qui est également professeur des universités. Sur le plan des frais de scolarité tout d'abord puisqu'ils sont ceux pratiqués par l'université et la rend dès lors accessible aux étudiants les plus modestes. Ensuite car l'IAE est connectée au réseau de l'université qui rayonne à l'international et offre à ce titre de belles opportunités d'enrichir son cursus d'expériences à l'étranger. Ce qui fait l'autre force de l'école messine, c'est son ancrage fort sur le territoire de l'Eurométropole de Metz et le Luxembourg qui s'accompagne d'une grande proximité avec les entreprises et les acteurs économiques.

« Nos enseignements sont dispensés par une équipe de 25 enseignants-chercheurs ainsi que par près de 200 intervenants professionnels. Nos formations se nourrissent d'échanges permanents avec les entreprises et évoluent sans cesse afin de répondre aux évolutions de leurs besoins et attentes », explique le dirigeant. Cela se vérifie notamment par un taux d'insertion des étudiants sur le marché du travail qui dépasse les 90 %, six mois après l'obtention de leur diplôme. « Nous ne sommes pas à 100 % car cer-

tains étudiants font le choix de poursuivre leurs études ou s'offrent un break pour une expérience à l'étranger, par exemple », souligne Julien Husson non sans préciser qu'une grande partie des formations proposées est accessible via l'alternance, qui est un véritable sésame pour l'emploi grâce à l'immersion professionnelle qui la caractérise.

Trois nouveaux masters

L'IAE Metz School of Management propose une quinzaine de masters et trois licences accessibles à partir de Bac+2. Et cela dans toute une palette de métiers : management, marketing, ressources humaines, management, finance, entrepreneuriat, logistique qualité. S'y ajoutent également des formations spécialisées dans le domaine de l'immobilier, du management de la santé et de l'hôtellerie. Un catalogue qui s'enrichit, à compter de la rentrée 2024, de trois nouveaux masters.

« Pour compléter notre offre dans le domaine de la logistique, nous lançons un master dédié au management des achats internationaux qui sera accessible en alternance. Dans le domaine du marketing, nous enrichissons notre catalogue avec un master qui se focalise tout particulièrement sur les aspects liés au volet communication de cette science », détaille le directeur. La troisième formation Bac+5 a pour particularité d'être lancée en collabora-



ET AUSSI...

La formation continue dans l'ADN de l'école

L'IAE Metz School of Management s'adresse également aux salariés des entreprises désireux d'acquérir de nouvelles compétences ou d'accéder à de nouvelles fonctions au travers d'un changement de carrière via son offre en formation continue en sciences de gestion, management et administration des entreprises. L'Institut accueille chaque année plus de 450 adultes salariés en activité ou demandeurs d'emploi, lors de séminaires, le week-end ou en cours du soir. « La formation continue fait partie de l'ADN même des IAE (près d'une quarantaine d'implantations en France), qui ont été créés, à l'origine, pour permettre à des techniciens d'acquérir les compétences leur permettant d'évoluer vers des fonctions managériales », rappelle Julien Husson.

tion avec le Crédit Agricole et plus précisément encore avec le DIFCAM qui est le CFA (centre de formation des apprentis) des métiers de la Banque et de l'Assurance en Alternance. « Il s'agit d'un master intitulé Management Bancaire et Digital qui vise à former des cadres amenés à travailler dans les agences de la banque dite de détail », précise le directeur de l'IAE de Metz. Le fait que ce master soit co-construit avec l'une des plus grandes banques françaises ne doit rien au hasard. Ces dernières recrutent massivement des professionnels disposant de cette double expertise bancaire et digitale. « Non seulement elles recrutent mais elles offrent de réelles perspectives de carrière sur le territoire, les possibilités de se former en interne pour monter en compétences étant très nombreuses », confie Julien Husson. Précision pas anodine à l'heure où l'option Luxembourg qui s'imposait presque comme une évidence pour ces métiers, est aujourd'hui mise à mal, la quête de qualité de vie montant en puissance.

L'intégralité de l'offre en formations initiales, continues ou en alternance de l'IAE Metz School of Management est disponible en ligne. Les inscriptions sont également dès à présent ouvertes sur iaemetz.univ-lorraine.fr

Metz

Le Technopôle a 40 ans : l'incroyable histoire du parc d'activités

En janvier dernier, le Cescom, l'emblématique pyramide inversée du Parc du Technopôle, à Metz, fêtait ses 35 ans. La zone d'activités célébrera quant à elle ses 40 ans en octobre. Imaginé par Jean-Marie Rausch pour créer des emplois, ce berceau de projets avant-gardistes a pris de l'âge, mais est toujours à la page.

1. La genèse et les rêves

Fin des années 1970 : l'onde de chocs pétroliers percute la Lorraine. La production d'acier chute de 30 %, les usines ferment, le chômage explose. Jean-Marie Rausch, maire de Metz (de 1971 à 2008) et président du conseil régional (de 1982 à 1992), décide de « sauver la Lorraine en passant sans heurts d'une société industrielle à une société de communication et de haute technologie » (*Le Monde*, 1988). Les prés à vaches et les champs de céréales de Grigy cèdent leur place à une « terre d'excellence dans le domaine des activités de communication ».

L'homme était à Pittsburgh (100 000 suppressions d'emplois dans la sidérurgie), mais aussi dans « la Silicon Valley, ou encore à Atlanta, où il a ouvert un bureau régional », rappelle Maria Di Franco, directrice du Technopôle. « Il était visionnaire. » En témoignage son



Le centre d'affaires Cescom, dessiné par l'architecte Albert Longo sur le Technopôle de Metz, est le symbole du Parc d'activités créé il y a quarante ans par Jean-Marie Rausch.

projet de « téléport, un réseau de télécommunication messin qui aurait permis aux entreprises de téléphoner dans le monde entier à prix coûtant. Mais l'État, qui en avait le monopole, a refusé ». Quatre ans avant Internet, il avait aussi envisagé la création d'un logiciel partagé par les entreprises - « Le prototype remplissait une pièce ! » - finalement abandonné.

2. Le totem et les locomotives

Symbole du Technopôle, le bâtiment du Cescom (Centre

d'études des systèmes de communication - 1989) est lui aussi avant-gardiste. Pour l'ériger, l'architecte Albert Longo a préféré l'acier au béton, alors prédominant. Sa verrière, une pyramide inversée qui a inspiré celle du Louvre, vient « défier l'apesanteur » et « dominer le ciel », à l'ère de la communication.

En terre messine, arrivent Bull, Microsoft, Apple, Tonna Electronique, mais aussi CentraleSupélec, l'antenne de Georgia Tech d'Atlanta, ou encore l'Ensam. Avant eux, il y a

eu le Centre de recherche TDF (Télédiffusion de France), qui mettra au point la technologie du 1077, la radio des autoroutes !

3. L'essoufflement

Les implantations se poursuivent dans les années 2000, avec notamment l'arrivée de l'Université de Lorraine (Enim, IAE, UFR de mathématiques).

Mais la concurrence des bureaux neufs et les exigences environnementales donnent un coup de vieux au Parc de

Jean-Marie Rausch. Les bâtiments construits vingt ans plus tôt sont énergivores, l'offre de restauration est insuffisante. Avec la crise de 2008, le taux d'occupation passe de 95 % à 80 %.

L'essoufflement ne dure pas, selon Maria Di Franco : « Nous restons un tremplin pour la création d'entreprises » Depuis, les points de restauration se sont multipliés et les projets d'avenir sont là.

4. Le renouveau

Le Technopôle 2 naît en 2008, de l'autre côté de l'avenue de Strasbourg. Dédié aux secteurs de l'habitat et de la production, il accueille déjà une dizaine d'entreprises et des logements. D'autres grandes firmes ont acheté leurs parcelles, le chantier de l'Institut en innovation logistique est en cours.

À l'entrée du Parc, le centre d'affaires Telis accueillera bientôt « la future Maison de l'entrepreneuriat et de l'innovation », a annoncé le maire, François Grosdidier.

Quant au Technopôle original, qui prend ses aises depuis le quartier de Queuleu jusqu'à l'hypermarché Cora-Borny inclus, il sera densifié avec des constructions dans les immenses parcs.

● Céline Killé

« On peut héberger les entreprises en 30 minutes »

Metz Techno'pôles est une société d'économie mixte dont l'actionnariat appartient aux collectivités publiques (66 % Métropole de Metz, 5 % Ville de Metz et 14 % Région Grand Est) et aux partenaires privés (15 %).

La SEM, présidée par Jean-Marie Nicolas, adjoint au maire de Metz, a pour mission de « faciliter l'implantation des entreprises sur le territoire », précise la directrice générale, Marie Di Franco. « Nous dispo-

sons de trois immeubles de bureaux (Cescom, Maison des entreprises et centre Telis, ainsi que le tiers-lieu Bliiida). Au total, cela représente 30 000 mètres carrés d'espace de travail, avec des salles de séminaire et de conférence qui nous permettent d'héberger les entreprises en moins de trente minutes. »

La SEM propose différentes solutions : la domiciliation (bureau virtuel, avec une adresse et une ligne téléphonique) ; des espaces

de coworking : des bureaux partagés avec des postes de travail dédiés et des bureaux classiques.

« Nous offrons des solutions souples et modulables qui permettent aux investisseurs de tester le marché, ou de créer leur entreprise » en limitant les risques. « ● On assure une mission de support et de tremplin en permettant aux dirigeants de se consacrer uniquement à la création de leur entreprise et donc d'emplois. »



Marie Di Franco est la directrice générale de la SEM Metz Techno'pôles. Photo Miguel Antunes

Publicité

INTERNATIONAL

Malgré la baisse des dons, l'association Echanges Lorraine Ukraine expédie son 37ème camion de vivres

L'association Echanges Lorraine Ukraine, créée il y a plus de vingt ans pour promouvoir la culture ukrainienne, s'est transformée en association humanitaire, depuis l'invasion du pays par la Russie il y a deux ans. Elle redoute que le conflit ne tombe dans l'oubli.

Metz

De Julie Seniura

Vendredi 23 février 2024 à 22:21

Par France Bleu Lorraine Nord, France Bleu Sud Lorraine



Le centre ukrainien de l'association Echanges Lorraine Ukraine, à Metz. © Radio France - Julie Seniura

Il y a **deux ans jour pour jour, le 24 février 2022**, les troupes russes lançaient l'assaut en Ukraine, dans l'est du pays, à Donetsk et Louhansk, puis très vite au nord et au sud. Depuis, l'armée ukrainienne a repris nombre de ses territoires, mais la Russie occupe tout le sud-est et une partie du sud du pays : Marioupol, la centrale nucléaire de Zaporijjia, Kherson... De nombreux Ukrainiens ont fui la guerre : le Haut Commissariat aux Réfugiés de l'ONU estime à **6 millions le nombre de déplacés au sein de l'Union européenne**.



Alerte baisse de prix
Temu

En Lorraine, plusieurs milliers d'Ukrainiens ont trouvé refuge. **En Moselle**, on compte actuellement plus de 800 adultes détenteurs d'une APS (autorisation provisoire de séjour) délivrée par la préfecture, ce qui représente 1.200 personnes en comptant les enfants. **En Meurthe-et-Moselle**, près de 1.100 APS sont en cours de validité.

Votre France Bleu

Actu, musique et bonne humeur...
Écoutez en direct la radio qui vous ressemble !

France Bleu Lorraine Nord
En direct : Le 16/17 France Bleu Lorraine

France Bleu Sud Lorraine
En direct : Le 16h - 18h de France Bleu Sud Lorraine - Véronique Lorre

Publicité



Les 7 secrets des investisseurs à haut patrimoine de plus de 60 ans

Investisseurs disposant d'un portefeuille de 500.000 € : recevez notre guide et nos perspectives actuelles.

En savoir plus

FISHER INVESTMENTS FRANCE®

Nous contacter

Vous avez une question, une remarque, un témoignage ?

Choisissez votre France Bleu

Contactez France Bleu

Newsletter

L'essentiel de l'information de votre France Bleu.

Radio France Bleu (obligatoire)

Choisissez votre France Bleu

Recherche de stages en entreprises

L'association lance également un appel aux entreprises lorraines et luxembourgeoises qui seraient en capacité d'accueillir en stage l'un des étudiants ukrainiens actuellement inscrits au DU franco-ukrainien en management et commerce international : un diplôme ouvert dans l'urgence par l'IAE de Metz et l'université de Lorraine fin 2022. La 2ème promotion a commencé les cours en septembre dernier, et les étudiants doivent **valider leur formation par un stage de trois à six mois**. *"Ce sont des étudiants très motivés, déterminés, qui travaillent super bien ! Les entreprises intéressées peuvent contacter l'association, nous serons heureux de leur répondre"*, indique Violeta Moskalu.

Une marche pour la paix en Ukraine a lieu **ce samedi à Metz, à partir de 14h place d'Armes**.

Manifestations culturelles ou ateliers de bougies de tranchées

L'association [Echanges Lorraine Ukraine](#) est entièrement dévouée à l'accueil de ces réfugiés dans notre région. Elle délivre des cours de langue française, organise des manifestations, ou [des ateliers de bougies de tranchées](#). Elle recueille également des dons et envoi de camions d'aide médicale ou de produits de première nécessité. A ce jour, **37 convois, soit 270 tonnes de matériel, ont été envoyés en Ukraine depuis la Lorraine** depuis deux ans, au rythme d'un à deux camions par mois. Les dons sont stockés au centre logistique SolidarCatt' de Cattenom, puis chargés. Le dernier camion est parti ce vendredi soir.



Mais les dons ont fondu, par rapport au début de la guerre : le formidable élan de générosité en Lorraine s'est estompé. De 185.000 euros de dons reçus en 2022, l'association en a enregistré 77.000 l'an passé. Et si de nombreux transporteurs ont pris en charge les coûts de transport au début, l'association doit les assumer aujourd'hui, explique Violeta Moskalu, la présidente d'Echanges Lorraine Ukraine. *"Mais nous n'avons pas le choix : nous sommes sollicités 24h/24, 7 jours/7, en Ukraine et par nos réfugiés ici en Lorraine"*. Le coût d'un transport en camion vers l'Ukraine aujourd'hui se facture **entre 3 et 5.000 euros, soit le double d'il y a un an**.

L'association lance donc un appel aux Lorrains : si vous avez **quelques heures de temps libre pour donner des cours de français**, si vous avez les moyens de donner un peu d'argent, si vous voulez aider l'association d'une manière ou d'une autre... Elle a besoin de toutes les forces possibles.

Adresse e-mail (obligatoire)

Saisissez votre adresse e-mail

Exemple : nom@email.com

En cliquant sur "M'abonner", j'accepte que les données recueillies par Radio France soient destinées à l'envoi par courrier électronique de contenus et d'informations relatifs aux programmes. [Plus d'informations.](#)

M'abonner

Publicité



Lorraine

Reprise d'études: « Une opportunité » pour Emmanuel, 57 ans

Envie de se reconverter ? Licenciés ? De nombreux Lorrains reprennent leurs études sur le tard. Le Messin originaire de Nancy Emmanuel Humbert, 57 ans, est dans le second cas. Habitué à rebondir, il voit « une opportunité » de connaître une nouvelle vie professionnelle et vit avec passion son retour à l'université.

Brandir sa carte étudiante l'amuse. « Elle ne me sert pas. J'ai déjà un abonnement au cinéma et à Pimpodou-Metz », sourit Emmanuel Humbert. C'est le privilège des gens déjà bien installés. Sauf qu'à 57 ans, ce Nancéien qui vit depuis vingt-trois ans à Metz a repris le chemin de la faculté. Par la force des choses, après un licenciement consécutif au retrait politique de son patron, le sénateur mosellan Jean-Marc Todeschini. Emmanuel l'a accompagné pendant seize années comme attaché parlementaire, conseiller ministériel ou responsable de la communication de la Fédération du Parti socialiste.

Il lui faut maintenant tourner la page. Ce qu'il fait sur les bancs de l'université de Lorraine. Sa prime de licen-

ciement le lui permet, le Sénat prend en charge sa reconversion. Jeune, il a fait deux ans de Droit et est devenu journaliste à un mois de valider son diplôme d'État d'infirmier. La VAE (Validation des acquis de l'expérience) de niveau licence (L3) qu'il a obtenue lui permet de viser un diplôme universitaire niveau Master 2 de management dans la direction de cabinets et de services à l'IAE Metz school of management et à l'école nationale des directeurs de cabinet à Paris. Afin d'intégrer la fonction publique d'État, territoriale ou hospitalière.

Se remettre en question
Un retour à la fac plutôt doux, sachant que 75 % de la soixantaine d'étudiants de sa promotion est en reconversion comme lui. Même s'il pense en être le doyen. Une vie qui lui plaît : « C'est beaucoup de travail mais cela ressemble à ce que j'ai connu plus jeune. La boucle WhatsApp en plus. Et les soirées étudiantes en moins. Sinon, il me faut une semaine pour récupérer ! » Il va bientôt démarrer son mémoire sur un sujet d'actualité : le rôle du di-



« Je ne me sens pas moins vif d'esprit qu'un jeune », souligne Emmanuel Humbert. Photo Gilles Wirtz

recteur de cabinet dans la fusion et la mutualisation des services en collectivités. La situation cocasse de son nouveau statut l'amuse alors que l'aînée de ses trois enfants sera à son tour étudiante l'année prochaine : « J'aime bien le message que je leur envoie, consistant à leur montrer qu'on peut apprendre et se remettre en question à tout

âge. Ce que je vis est hyper enrichissant. »

Toujours des opportunités

À une époque où beaucoup de quinquas sont effrayés à l'idée de se retrouver sur le marché du travail, il affirme ne ressentir aucune angoisse : « Peu de cadres supérieurs se pensent capables à

cet âge de faire ce pas de côté et c'est très français de se mettre tous ces freins. Moi, j'y vois plutôt une opportunité. Ce diplôme va venir valider mon parcours professionnel et m'ouvrir de nouvelles perspectives pour me permettre de ne pas m'enfermer dans un couloir. Je ne me sens pas moins vif d'esprit qu'un jeune. Heureusement, je sais que la fonction publique voit la richesse de ces parcours atypiques. Et j'ai déjà tellement rebondi. »

Le quinquas n'en est effectivement pas à sa première vie professionnelle. Journaliste pendant une quinzaine d'années, notamment à L'Est Républicain puis au Républicain Lorrain, il a aussi été infirmier militaire pendant près de quatre années et amateur radio. Seulement deux mois de chômage ont ponctué son parcours : « Des opportunités, il y en a toujours. Il faut savoir les voir et les saisir. » Toute sa vie, il a aussi cultivé des réseaux : « Je n'ai jamais coupé les ponts. Aujourd'hui, dans mon téléphone, j'ai environ 3 500 contacts actifs. » Voilà qui devrait aider.

■ Philippe Marquer

Jessica, 32 ans: « Je me sens à ma place et utile »

Qui n'a pas voulu à un moment ou l'autre réorienter son existence, sa carrière ? Qui n'a pas cessé l'envie de rattraper de vieilles rêveries ? Jessica Brayer l'a fait à 32 ans. En 2022, cette maman d'un petit garçon de 5 ans a quitté le métier d'esthéticienne pour se préparer à devenir infirmière. En deuxième année, il lui reste un peu plus d'un an avant de décrocher son diplôme d'État. Après une solide préparation à cette nouvelle vie, Jessica a retrouvé les bancs de l'école, les devoirs du soir, le bachotage avant les parties et le statut de stagiaire plusieurs mois dans l'année. Elle suit son cursus à l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSD) Lorrain. Rattaché au CHRU de Nancy, il est largement ouvert aux reconversions. La pénurie de soignants n'y est pas étrangère. La profession recrute. Jessica sait que son avenir est tout tracé après plus de dix ans de salariat au sein de la chaîne d'activités de beauté Oïpao fondée à Nancy. Sa vocation date.

Baignant dans le milieu médical, elle a toujours eu une appétence pour le soin. Titulaire d'un BTS Esthétique, cosmétique et parfumerie, la Nancéienne a décidé de sauter le pas au sortir de

l'épidémie de Covid. « En fait, plus les années passaient, plus l'envie de devenir infirmière était présente », raconte Jessica. Quand est arrivé le Covid, j'ai vraiment ressenti le besoin d'aider à l'hôpital, même si je n'avais aucune compétence pour cela. Cet épisode a fait ressurgir toutes ces envies que j'avais plus jeune. « Elle en parle à ses employeurs qui lui apportent leur soutien. Un appui primordial lorsqu'on construit un projet de reconversion.

« J'ai été encouragée »
« Pour obtenir le financement des études par la région, il faut avoir négocié une rupture conventionnelle ou avoir été licencié. Une démission ne fonctionne pas. Il faut donc que l'employeur accepte de jouer le jeu. Pour ma part, tout s'est très bien passé. Je n'ai rencontré aucun obstacle. Au contraire, j'ai été encouragée. » En janvier 2022, Jessica monte son dossier (CV, lettre de motivation, contrats de travail, preuve de stage dans un BME...). Au mois de mars, elle passe des épreuves de sélection, écrites et orales. Dans la foulée, elle apprend son admission. Avril sonne l'heure de la rentrée. Jessica repart de zéro, sans pouvoir valoriser son expérience



Jessica Brayer, esthéticienne, a repris des études d'infirmière à l'Institut de formation en soins infirmiers (IFSD) Lorrain de Nancy.

professionnelle à la différence des aides-soignants qui ont déjà assimilé certains protocoles spécifiques au milieu hospitalier. Qu'importe.

Pour ce qui est du revenu, Pôle emploi s'est substitué à son employeur. Ces indemnités permettent au foyer de limiter les pertes. Son budget à tout même fondu de 500 euros. Un sacrifice momentané qui a été discuté au sein du couple, d'autant que le versement des indemnités chômage à taux plein ne dure que deux ans et ne couvre donc partiellement les trois ans d'études. Un appoint de fin d'études existe, mais il est

assez maigre, de l'ordre de 600 euros.

Anticiper sa reconversion

Pour l'an prochain, Jessica, qui s'est révélée être une très bonne élève, a donc postulé à un dispositif mis en place par le CHRU de Nancy. En s'engageant à travailler trois ans pour le centre hospitalier, sa troisième année serait rémunérée. La demande est déposée. En attendant une réponse, la jeune femme s'épanouit. Elle a trouvé sa voie. Ni trop tôt, ni trop tard : « La maturité m'aide vraiment à aborder le métier. Je me sens plus à l'aise. Plus jeune, je pense que je n'étais pas prête émotionnellement. Je suis quelqu'un d'émotif. Cette étape est arrivée au bon moment. À présent, je me sens à ma place et utile. »

Ses conseils aux candidats à l'aventure ? « Mon conjoint joue un rôle clef dans cette reprise d'études. Sans lui, ce serait très compliqué parce qu'il a fallu réorganiser tout notre quotidien. Et puis, il faut vraiment anticiper sa reconversion. Se renseigner convenablement. Et ne pas éduquer les questions d'argent, surtout si l'on travaille depuis longtemps. La reprise d'études ne s'improvise pas. »

■ Thierry Fedrigo

L'université a délivré 80 VAE en 2023

L'université de Lorraine a tenu 80 jurys de Validation des acquis de l'expérience (VAE) pour 75 validations totales et 5 partielles en 2023 et enregistré 141 nouvelles demandes.

Mais qui dit validation des acquis de l'expérience ne signifie pas forcément qu'elle sera suivie d'une reprise d'études. Beaucoup la demandent pour évoluer dans leur travail ou en changer sans repasser par la case universitaire. « La majorité des demandes sont, en premier, sur des Masters et ensuite des Licences professionnelles dans le domaine du management et de la technologie », fait savoir l'université.

L'âge des candidats se situe entre 30 et 50 ans. La répartition entre hommes et femmes est sensiblement la même. Les candidats sont pour la plupart originaire du Grand Est.

La plupart des candidats sont des salariés et ils finissent en majorité leur démarche par le biais de leur CPF (Compte personnel de formation). En baisse en 2019 et 2020, les demandes sont reparties à la hausse en 2021 et 2022.

18766 - V3

Concours « 46-1 » réservé aux E-C ayant exercé un mandat : les 16 membres du jury nommés

Les 16 membres du jury chargé d'examiner les candidatures pour accéder au corps de professeur des universités par le biais de l'article 46-1 du décret statutaire du 06/06/1984 sont nommés par un arrêté de la ministre de l'ESR (Enseignement supérieur et recherche) du 09/04/2024 paru au JO (Journal officiel) du 28/04.

Les concours régis par cet article sont réservés aux maîtres de conférences et enseignants-chercheurs assimilés ayant achevé depuis moins de cinq ans, au 01/01 de l'année du concours, un mandat de quatre ans en qualité de chef d'un EPCSCP (Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel), de président ou de vice-président statutaire.

En plus des huit membres nommées au titre des membres élus du CNU (Conseil national des universités), huit le sont au titre des personnalités, présidents ou anciens présidents d'université. Il s'agit de :

- [Vincent Thomas](#), 1^{ère} section, Université de Bourgogne ;
- [Anne Fraïsse](#), 8^{ème} section, Université Montpellier 3;
- [Emmanuelle Garnier](#), 14^{ème} section, Université Toulouse 2;
- [Virginie Laval](#), 16^{ème} section, Université de Poitiers ;
- [Virginie Dupont](#), 32^{ème} section, Université de Bretagne-Sud ;
- [Dean Lewis](#), 63^{ème} section, Université de Bordeaux ;
- [Pierre Benech](#), 63^{ème} section, Institut Polytechnique de Grenoble ;
- [Jeanick Brisswalter](#), 74^{ème} section, Université Côte d'Azur.

Le précédent arrêté de nomination, de mai 2022, prévoyait 24 membres au total.

Quatre emplois de professeur des universités sont ouverts en 2024 au titre de l'article 46-1, selon un arrêté du 16/01/2024 paru au JO du 31/01.

Les membres nommés au titre des membres élus du Conseil national des universités :

- Pascale Motel-Combes, 5^{ème} section, Université Clermont Auvergne ;
- Jean-Sébastien Pentecote, 5^{ème} section, Université de Caen Normandie ;
- Omar Bentahar, 6^{ème} section, Université de Lorraine ;
- Isabelle Bouty, 6^{ème} section, Université Paris-Dauphine ;
- Véronique Dominguez-Guillaume, 9^{ème} section, Université d'Amiens ;
- Jacques Dürrenmatt, 9^{ème} section, Université Sorbonne Université ;
- Dominique Certon, 63^{ème} section, Université de Tours ;
- Frédérique Gadot, 63^{ème} section, Université Paris Nanterre.

La Semaine de Metz, 23 mai 2024

IAE Metz School of Management

NOS PARTENAIRES

Les étudiants en immobilier de l'IAE de retour de Montréal

Des étudiants en master 2 management et développement de patrimoine immobilier de l'IAE Metz School of Management ont passé une semaine à Montréal dans le cadre d'un voyage d'immersion. Retour d'expérience avec Fana Rasolofo-Distler, professeure des universités et titulaire de la chaire EREM (European Real Estate Management).

« Nos étudiants de master 2 management et développement de patrimoine immobilier (MDPI) poursuivent leurs études en alternance ce qui fait qu'il est parfois compliqué pour eux de pouvoir se libérer pour une expérience à l'international. Mais à mes yeux, cette ouverture sur le monde est très importante. Alors nous nous sommes organisés », confie Fana Rasolofo-Distler, professeure des universités à l'IAE Metz School of Management mais également fondatrice et titulaire de la chaire EREM (European Real Estate Management). C'est cette dernière, en partenariat avec la CCI campus Moselle, qui a piloté ce voyage d'immersion qui s'est déroulé du 27 avril au 4 mai à Montréal au Canada.

Conférences et visites

Au sein de l'ESPI (École supérieure



Fana Rasolofo-Distler

des professions immobilières), les 25 étudiants (et cinq accompagnateurs) ont suivi tout un programme pédagogique en lien avec leur formation, un cycle de conférences animé par différents spécialistes de l'immobilier : gestionnaire, avocat, urbaniste, expert de l'innovation



25 étudiants et 5 accompagnateurs ont participé à ce voyage d'immersion

(en lien avec l'immobilier). « L'ambition était d'une part de découvrir et de mieux appréhender le marché d'une grande cité comme Montréal qui compte plus de deux millions d'habitants et les enjeux avec lesquels il doit composer. Et d'autre part d'établir des comparaisons entre les

pratiques professionnelles entre le Québec et la France. On ne le dit pas assez mais en France, la profession se distingue par son niveau d'exigence en matière de formation. Au Canada, par exemple, les formations bac + 5 en immobilier sont beaucoup moins nombreuses car il n'est

pas nécessaire de détenir un master pour exercer bon nombre des métiers que recoupe l'immobilier », précise Fana Rasolofo-Distler. À ces conférences, se sont également ajoutées de nombreuses visites de la ville, de ses richesses patrimoniales et culturelles. Et du « temps libre » pour permettre à chacun de flâner selon ses envies et de découvrir d'autres « facettes » de la cité.

Une aventure humaine

« Cette immersion ouvre des perspectives sur le plan professionnel et personnel à nos étudiants. Ce fut d'ailleurs aussi une aventure humaine riche en émotions. Pour certains d'entre eux, c'était le premier grand voyage à l'étranger », souligne la titulaire de la chaire EREM. Le bilan est donc très positif. Quant à savoir si d'autres voyages en immersion suivront dans les années à venir... « Mon ambition est en tout cas de voir comment nous pourrions institutionnaliser ce rendez-vous en travaillant notamment sur son financement », confie Fana Rasolofo-Distler.

Prévention
et santé

La Semaine – Le Guide de la santé - Juin 2024

IAE METZ
SCHOOL OF MANAGEMENT

Julien Husson, titulaire de la Chaire Santé

« La Chaire Santé de l'Université de Lorraine est au service des organisations de santé et de leurs managers »

Générer de la connaissance utile pour les organisations de santé, les hôpitaux et leurs managers, c'est la mission de la **Chaire Santé** portée par l'**IAE Metz School of management** et le **Cerefige**, laboratoire lorrain de recherche en management. Plus de précisions avec **Julien Husson**, le titulaire de cette chaire.

« La Chaire Santé concerne les organisations de santé vues dans leur acception la plus large : sanitaire et médico-sociale. Les travaux de la Chaire concernent autant les organisations publiques que privées », est-il précisé sur le site internet de la Chaire qui a été mise en place par **Julien Husson**, professeur à l'université et spécialisé en management des organisations de santé. Le fait qu'elle soit accueillie par une école et un laboratoire de management, de marketing, de logistique, de finance ou d'entrepreneuriat, pourrait surprendre. Si ce n'est que la Chaire Santé se positionne sur un champ disciplinaire volontairement non médical, les travaux sont ancrés en management (Sciences des organisations) même s'ils mobilisent d'autres disciplines telles que les sciences pour l'ingénieur, la sociologie, le droit ou

la psychologie. Autre point à souligner: l'IAE Metz forme des managers, de niveau Master2, destinés à exercer leurs talents dans le domaine sanitaire ou social. « Et l'un des objectifs de la Chaire vise à produire de la

connaissance utile destinée à enrichir nos formations en management de la santé, notamment notre offre en formation continue destinée aux cadres hospitaliers, accessible à l'IAE Metz et Nancy ainsi qu'en partenariat avec l'Institut de Formation des Cadres de Santé (IFCS) de Lorraine et au Luxembourg avec la Chambre des Salariés », précise Julien Husson.



Julien Husson, titulaire de la Chaire Santé portée par l'IAE Metz School of management et le Cerefige.

Photos: © DR

Du local à l'international

La Chaire Santé se veut ancrée « dans » le terrain. Les méthodologies de type recherche-intervention sont privilégiées. Les travaux menés ont comme point commun de répondre à une demande sociale et de partir d'un besoin. Pour ce faire, l'ambition est de capitaliser sur le savoir-faire de l'IAE, de mobiliser les enseignants-chercheurs de l'Université de Lorraine



Des conférences qui me servent d'inspiration dans mes futures expériences professionnelles.

Yannis Bresle, 21 ans, en Licence 3 de gestion spécialité finance-contrôle à l'IAE Metz

Nous pouvons découper la gestion financière en deux groupes distincts. La finance d'entreprise et la finance de marché. La finance d'entreprise se concentre spécifiquement sur la gestion des ressources et production d'informations financières nécessaires au bon fonctionnement d'une société. Cela englobe la comptabilité générale et analytique ou encore la gestion budgétaire. Quant à la finance de marché, elle englobe un large panel d'activités liées à l'achat, la vente et l'échange d'instruments financiers sur le marché boursier. La gestion financière demande un bon esprit de synthèse et d'analyse, on y est amené à décrire et analyser les informations financières d'une société ou d'un marché ce qui est essentiel à la planification et prise de décision. C'est très gratifiant et stimulant intellectuellement.



IAE / 13 / 2024

18 / LA SEMAINE DU 20 JUIN 2024

Une Semaine à...

Thionville / SANTÉ

Les territoires enfilent la blouse blanche

À l'invitation du GROUPE LA SEMAINE, des ÉLUS ET DES ACTEURS DE LA SANTÉ ont échangé sur l'importance pour les territoires – y compris frontaliers – de s'organiser dans le cadre de partenariats publics-privés et de RAISONNER « LOCAL ».

« **E**n matière de santé comme dans d'autres domaines compte tenu du contexte politique, la priorité doit être de construire des ponts et non pas des murs. Et cela vaut aussi avec les zones reculées, nous avons un devoir envers la population », a souligné **Dominique Peljak**, directeur général du CHR Metz-Thionville lors de la matinale de réflexion et d'échanges « La santé, un enjeu structurant de territoire », organisé par le Groupe La Semaine*, à l'occasion de la sortie du Guide 2024 de la Santé en Lorraine, le 13 juin, à Thionville. Pour ce faire, il importe de développer (encore) les collaborations entre l'hôpital public et les cliniques privées, d'organiser les échanges entre les territoires ruraux et urbains ou d'assurer une montée en compétences des soignants pour gagner en efficacité et en fluidité au bénéfice des patients et du parcours de soins. « Il faut innover, en finir avec une approche en silo dans un monde où les ressources sont épuisées », a expliqué le docteur **Christophe Baillet**, président de Louis Pasteur Santé.

Des richesses et des ressources
C'est d'autant plus judicieux en Moselle que le territoire est particulièrement riche en infrastructures de qualité sur lesquelles il est possible de capitaliser afin de mutualiser des équipements et plateaux techniques très pointus qui impliquent des investissements toujours plus conséquents. Un « partage » qui est également un levier d'attractivité pour attirer des professionnels de santé désireux d'avoir accès aux dernières technologies et « de travailler en équipe », a souligné Christophe Baillet. C'est une réponse à la pénurie de médecins et d'infirmières même si bien d'autres leviers doivent être activés : formation, management,

aides à l'installation, bourses aux internes, rémunération... « Le Covid a également mis en lumière que les professionnels de santé, les gens de terrain, savent collaborer. Les leçons à tirer de ces bonnes pratiques n'ont pas été tirées puisque la bureaucratie a depuis repris toute sa place, mais elles n'en restent pas moins des réalités », a souligné **Julien Husson**, directeur de l'IAE Metz et détenteur de la Chaire Santé. La crise a néanmoins permis de confirmer combien les élus locaux et les collectivités ont un rôle déterminant à jouer en matière de santé ce qui est « un enjeu majeur » à l'échelon local pour reprendre les termes de **Pierre Cuny**, maire de Thionville et président de la Communauté d'Agglomération Portes de France-Thionville. « Il faut raisonner en termes de territoires car il suffit de s'éloigner de 30 km pour que les besoins et les problèmes soient totalement différents, ce qui implique des solutions personnalisées », a précisé **Véronique Guillotin**, sénatrice de la Meurthe-et-Moselle et conseillère régionale du Grand Est qui a notamment cité les **Maisons de santé pluriprofessionnelles** comme étant des outils intéressants pour soutenir des écosystèmes de santé de proximité. L'élue a également précisé que le Grand Est allait expérimenter la mise en place d'une « option santé » dans des lycées situés en dehors des grandes villes de manière à ce que les jeunes (ruraux) intéressés par ces métiers ne s'autocensurent plus.

Innover avec le voisin luxembourgeois
« Ouvrir à l'échelle locale c'est aussi organiser des coopérations transfrontalières avec le Luxembourg. Et cela en ne raisonnant non plus comme un territoire transfrontalier mais comme un territoire européen », a précisé Pierre Cuny. Les enjeux et challenges sont les mêmes des deux côtés de la frontière : former et attirer des médecins, monter en compétences au bénéfice des pratiques avancées, améliorer le lien soins pri-



Cette matinale était organisée par le Groupe La Semaine, à l'occasion de la sortie du Guide 2024 de la Santé en Lorraine.

maires et hospitaliers... « Cela ne se résume pas à signer des accords entre pays mais à déployer, entre voisins proches, des groupes de travail qui planchent sur des sujets très concrets, dans une démarche gagnant-gagnant », a souligné le Dr **Philippe Turk**, président de la Fédération des Hôpitaux Luxembourgeois citant la Région comme l'interlocuteur de proximité le plus pertinent. Les sujets de discussion ne manquent pas même si les acteurs locaux n'ont pas toutes les cartes en main : formation du personnel soignant, harmonisation fiscale, numerus clausus à l'installation, majoration des remboursements de la consultation... Au registre des **pistes innovantes**, le maire de Thionville invite notamment à se pencher sur la différence de remboursement des consulta-

tions au médecin, entre la France et le Luxembourg (près de deux fois supérieure au Grand-duché). Aussi lorsqu'un frontalier (qui travaille au Luxembourg) se fait soigner en France, cela coûte moins cher à la **Sécurité sociale luxembourgeoise** que si ce même salarié consultait un médecin dans le pays où il cotise. L'idée, rapidement évoquée, consisterait à faire en sorte que le médecin français soit **mieux rémunéré** à la consultation ce qui permettrait au territoire (notamment les zones sous-médicalisées) d'être plus attractif aux yeux des professionnels tout en allégeant les coûts du côté grand-ducal. Bien évidemment, cela devrait faire l'objet d'un encadrement pour éviter notamment que les généralistes traitent en priorité les frontaliers par rapport au reste

de la population mais pour le maire de Thionville, il y a matière à creuser.

Avec les acteurs économiques

Tous les intervenants l'ont mis en lumière, il est possible d'améliorer le système de santé actuel pour peu que les élus locaux et les professionnels de santé aient les coudées franches pour agir. D'autant plus que d'autres acteurs se mobilisent au cœur des territoires comme les **entreprises** (sur le volet prévention et bien-être au travail) et les banques. « Dans le domaine de la santé, notre ambition est de nous positionner comme un apporteur de solutions, en collaboration avec les professionnels de santé », a expliqué **Christophe Cirié**, directeur des nouveaux métiers du Crédit Agricole de Lorraine qui porte un ambitieux projet social. Pour lutter contre la désertification médicale, la banque est mobilisée pour favoriser le déploiement de la télé-médecine. Le Groupe Crédit Agricole, via sa nouvelle filiale Crédit Agricole Santé et Territoires, a acquis une participation majoritaire dans **Omedys**, spécialisés dans ce domaine. Comprendre que son engagement s'inscrit dans la durée... Ce qui n'est pas anodin. S'il y a « urgence à agir », comme l'a souligné Christophe Baillet, améliorer le système de santé implique une mobilisation durable.

Fabrice Barbian

*en partenariat avec La Communauté d'agglomération Portes de France-Thionville, la Ville de Thionville, le Crédit Agricole de Lorraine, l'IAE Metz School of Management de l'Université de Lorraine, le Fonds de dotation Mercy et Louis Pasteur Santé

Le fonds de dotation Mercy signe une convention avec Thionville

► La Ville de Thionville et le fonds de dotation Mercy ont profité de l'évènement pour signer une convention. Le fonds qui, depuis 2015, finance des projets (et des études) innovants au service de la santé et de la sécurité au travail des salariés, au bénéfice de l'intérêt général, co-finance un dispositif, déployé sur trois ans, visant à améliorer le bien-être au travail des agents de la Ville de Thionville et de la Communauté d'Agglomération Portes de France-Thionville, soit plus de 1 000 salariés. « Ce sont ainsi les partenaires sociaux qui, en commun, supportent les initiatives des employeurs qui sont des acteurs indirects de la santé en France », a souligné **Maurice Grunwald**, le président du fonds de dotation Mercy dont le conseil d'administration compte des représentants des principaux syndicats patronaux et des syndicats représentatifs des salariés.

32 / LA SEMAINE DU 25 JUILLET 2024

Région

Lorraine / POLITIQUE

Les dircab font désormais école

C'est un diplôme **UNIQUE EN FRANCE**, pour un métier incontournable de la vie publique. Depuis 2021, l'IAE Metz school of management en lien avec l'**UNIVERSITÉ DE LORRAINE** pilote l'École nationale des directeurs de cabinet, seule structure pédagogique dédiée à ces postes exigeants qui, étrangement, ne disposaient jusqu'alors d'aucun cursus de formation.



On l'appelle « le dircab ». Entendez : directeur de cabinet. Homme ou femme de l'ombre, souvent discret dans le sillage de l'élu. Maires, présidents d'agglomération, ministres, à chaque fois qu'il y a un pouvoir exécutif, il y a un directeur de cabinet. Poste clé de la vie politique en France, le métier de directeur de cabinet, parmi les plus valorisants et convoités, a longtemps échappé à toute règle de recrutement, de formation et ne nécessitait finalement aucun diplôme. C'est en partant de ce constat que le spécialiste de la communication et aujourd'hui formateur Bruno Gosselin a commencé à réfléchir il y a dix ans à **réparer ce trou dans la raquette** : « Je rencontrais par mon métier à l'époque 150 élus par an, dont de nombreux directeurs de cabinet. Je constatais que c'était un métier prestigieux, plutôt très bien payé, mais sans diplôme nécessaire. J'ai toujours trouvé ça un peu étrange. » Il se lance alors dans un tour de France des universités pour présenter une réflexion autour d'une formation pour ce métier. « Ça risque d'être compliqué », lui répond-on à chaque fois.

Première école en France

Jusqu'à ce que l'Université de Lorraine, région dans laquelle il s'installe juste avant l'épidémie de Covid, lui démontre son vif intérêt : « On m'a dit que ça allait être très simple au contraire. Le président de l'université de l'époque m'a demandé de me rapprocher effectivement de l'IAE de Metz parce qu'il considérait que c'était d'abord du management. Et je pense que c'est tout à fait juste, parce qu'on est d'abord dans une formation qui tourne autour du management. » **Manager les projets**, les hommes et les femmes, les équipes politiques, municipales. Mais aussi **manager l'opposition**, les cam-



Les élèves de la troisième promotion, qui portait le nom de Simone Veil, ont reçu leur diplôme la semaine dernière au Sénat.

pagnes électoraux : le métier de directeur de cabinet est sûrement un des plus riches de la vie publique. La première promotion de l'École nationale des directeurs de cabinet sortira en 2022, associant pour la première fois un diplômé à une fonction qui n'en avait pas : « Avant, le directeur de cabinet était la personne de confiance qu'on plaçait à la tête d'un bureau pour gérer les affaires courantes, précise Bruno Gosselin. Mais maintenant ce n'est plus possible. Il faut une personne avec un vrai bagage scolaire. Être la personne de confiance ne suffit plus » Car être le bras droit d'un élu n'est pas toujours chose facile : « C'est un métier en outre où il y a une forme d'insécurité professionnelle parce que, s'il y a une élection et le patron perd, tout s'arrête et souvent la confiance est rompue. Donc c'est un métier intéressant mais où on peut se retrouver professionnellement dans des situations un petit peu compliquées. » Ajoutez une **complexification croissante des dossiers**, une connaissance technique toujours plus grande à maîtriser et l'on comprend qu'une formation n'est pas un luxe pour cette profession.

Formation tous azimuts

Si l'impulsion est venue de la Lorraine, la formation dispensée par l'École nationale des directeurs de cabinet se déroule aujourd'hui à 80 % à Paris. Le reste se fait à Metz et à Nancy. Le profil des personnes en demande de formation, qui afflue

de toute la métropole et des outre-mer est très varié : « On doit avoir à peu près un tiers de directeurs de cabinet en fonction, un tiers d'agents travaillant dans les collectivités locales et qui connaissent déjà un peu la fonction, qui sont aussi politisés. Le reste est composé d'étudiants en formation initiale », détaille Bruno Gosselin. Dans le détail, la formation s'adresse aux directeurs de cabinet qui veulent valoriser leur expérience par une formation d'enseignement supérieur, des collaborateurs de cabinet, collaborateurs de groupes politiques, attachés parlementaires, des dirigeants syndicaux, associatifs et d'ONG, des cadres de la fonction publique. Elle est également ouverte sur dossier aux anciens élus en phase de reconversion professionnelle et aux étudiants en formation initiale justifiant d'un **niveau bac+4** sous réserve de la constitution d'un dossier spécifique. Côté enseignement, la direction pédagogique de l'école est assurée à la fois par des universitaires et des professionnels en activité comme des directeurs de cabinet, des élus, des fonctionnaires territoriaux, des managers, des déontologues, des communicants, des journalistes ou des consultants. Lors des sessions de formations à Paris ou en Lorraine, les élèves de l'école reçoivent un enseignement aussi varié que l'est le métier de directeur de cabinet. « Ils commencent par des cours autour du "protocole" parce que c'est très important de savoir comment

ça fonctionne. Ils suivent également des cours de communication. Ils doivent aussi maîtriser la connaissance des collectivités, tout ce qui est management. Ils ont de la formation sur la gestion des conflits, sur la prise de parole, la rédaction du discours. Donc c'est assez diversifié, c'est ça qui est intéressant. »

Parrains de prestige

La **troisième promotion** de l'École nationale des directeurs vient d'être diplômée dans le cadre prestigieux du Sénat il y a quelques jours. Après **Jean-Louis Bianco** et **Jean-Louis Debré** pour les deux premières promotions, c'est **Michel Barnier** qui parraine celle de 2024. Au total, plus de 150 personnes ont pu bénéficier de cette formation qui délivre un diplôme d'État équivalent à un bac+5. Formation nouvelle dans la jungle des cursus universitaires ou des écoles privées, l'École des directeurs de cabinet n'a pas tardé à trouver son public et jouit aujourd'hui d'une bonne réputation : « Je suis très honnête avec les participants, conclut Bruno Gosselin. Je leur dis que ce diplôme ne leur garantit pas de trouver un poste. Mais je leur précise que, par exemple, l'an dernier, cinq de nos étudiants qui briguaient des postes ouverts, sont passés devant tous les autres candidats... »

EDG

RETOUR

22.08.2024 | Réunion



Cinq réunionnais diplômés de l'École Nationale des Directeurs de Cabinet



Cinq réunionnais ont été diplômés à l'École Nationale des Directeurs de Cabinet (ENDC), promotion « Simone VEIL ». Ils ont reçu leur diplôme lors d'une cérémonie solennelle au Sénat, marquant une étape significative dans leur carrière dédiée à la gestion des affaires publiques et à la gouvernance.

La promotion 2024 de l'ENDC se distingue par la diversité de ses parcours et la richesse de ses expériences professionnelles. Ces cinq diplômés - Stéphane Boyer, Mery Gladys Barret, Patrick Etheve, Lynda Savaranin et Sarah Patel - sont désormais mieux armés pour assumer des rôles clés au sein des administrations publiques, des collectivités territoriales et même des entreprises privées.

Créée pour combler un vide dans la formation des directeurs de cabinet, cette école, pilotée par l'IAE Metz School of Management en collaboration avec l'Université de Lorraine, propose un cursus unique en France et dans les territoires d'Outre-Mer. L'ENDC forme les futurs directeurs de cabinet et perfectionne les compétences de ceux qui occupent déjà ce poste essentiel, autrefois réservé à des hommes et des femmes choisis sur la base de la confiance personnelle avec l'Élu.

Bruno Gosselin, directeur de l'ENDC, explique que le métier de directeur de cabinet a évolué pour devenir de plus en plus complexe, exigeant désormais une formation rigoureuse et une expertise technique approfondie. Le directeur de cabinet est aujourd'hui le bras droit incontournable des décideurs, qu'ils soient ministres, maires, ou présidents d'entreprises, jouant un rôle central dans la gestion stratégique, financière, et politique des institutions.

Les réunionnais à l'honneur

Les 5 diplômés de l'École Nationale de Directeurs de Cabinet de la promotion Simone VEIL sont :

Stéphane Boyer, directeur de cabinet à la Mairie de l'Étang-Salé, a exploré dans son mémoire le rôle crucial du directeur de cabinet dans la relation avec l'administration.

Mery Gladys Barret, directrice d'établissement pour l'AAPEJ-GROUPE SOS, s'est penchée sur l'action sociale au sein des conseils départementaux.

Patrick Etheve, de la Mairie de Saint-Joseph, a étudié l'impact de l'urgence sur la mise en œuvre de projets municipaux.

Lynda Savaranin, responsable du protocole au Conseil départemental de La Réunion, a analysé les synergies entre direction de cabinet et protocole.

Enfin, **Sarah Patel**, directrice de la communication à la Mairie de Saint-Pierre, a exploré les liens entre communication et direction de cabinet.

La formation dispensée à l'ENDC couvre une vaste gamme de compétences, allant de la gestion financière à la communication publique, en passant par le management territorial et la déontologie. Les diplômés reçoivent non seulement un Master en Direction de la Vie Publique et Politique, mais aussi un Diplôme Universitaire (DU) de Manager de Cabinet de l'Université de Lorraine.

La promotion « Simone VEIL », parrainée par Michel Barnier, figure politique et diplomate renommé, se prépare désormais à appliquer les enseignements reçus dans leurs fonctions respectives. Leur succès témoigne de l'importance d'une formation adaptée aux exigences croissantes de la gestion publique et du rôle vital que jouent les directeurs de cabinet dans l'administration contemporaine.

Ces nouveaux diplômés ne se contentent pas de rejoindre les rangs des professionnels de la fonction publique ; ils participent activement à la transformation des pratiques de gouvernance, apportant une expertise précieuse à La Réunion et au-delà. Leur engagement et leur réussite sont un exemple inspirant pour les futurs cadres administratifs de l'île et de toute la France.

Memento.fr

Ajouter un commentaire

0 COMMENTAIRE(S)

Aucun commentaire pour le moment

INTERNET DIGITAL PAPIER

DÉCOUVREZ
NOS FORMULES
à partir de 3,00€ par mois
pour un accès intégral au site et à nos services

Cliquez ici pour découvrir toutes nos offres

ACHETER
un exemplaire
version papier ou PDF

Dernières infos en ligne

21.08.2024 | Madagascar



La Réunion et l'île Sainte-Marie bientôt reconnectées

Réagir

21.08.2024 | Réunion



Nouvelle doctrine fiscale pour l'investissement productif Outre-mer : Ce qui change pour 2024

Réagir

20.08.2024 | Maurice



Un escroc sur le green

Réagir

20.08.2024 | Réunion



ACTUALITES

Cinq réunionnais diplômés de l'École Nationale des directeurs de Cabinet au Sénat

par Céline Hardelain 22 août 2024 3 min de lecture 9

Cinq Réunionnais ont récemment franchi une étape décisive dans leur parcours professionnel en obtenant leur diplôme de l'École Nationale des Directeurs de Cabinet. Stéphane Boyer, Gladys Mery Barret, Patrick Etheve, Lynda Savaranin et Sarah Patel, tous originaires de La Réunion, ont été honorés lors d'une cérémonie solennelle au Sénat, marquée par l'émotion et la fierté. Cette réussite incarne non seulement leur engagement personnel, mais aussi l'excellence à laquelle peuvent aspirer les étudiants réunionnais.

Une formation d'exception au service de la Gouvernance

L'École Nationale des Directeurs de Cabinet, gérée par l'IAE Metz School of Management en collaboration avec l'Université de Lorraine, offre une formation unique en son genre, dédiée à un métier clé de la vie publique. La



Les dépenses de l'Elysée explosent : plus de 8 millions d'euros de déficit; Macron pas là ek ça !

LES PLUS COMMENTÉS

Le cri d'alarme d'une habitante de Ste-Suzanne : « ma maison pourrait s'effondrer ! »
13 août 2023

Confinement : périmètre de déplacement réduit à 5km ce dimanche
1 août 2021

Notre taux d'incidence grimpe à 355,100,000 habitants
1 août 2021

Fête des Mères sur Free Dom : réécoutez vos plus beaux poèmes 2021
1 août 2021

A VOIR AUSSI...

Mairie de Saint-Louis : la Chambre régionale des comptes observe « des finances en nette amélioration depuis 2020 »
24 août 2024

Emmanuel Macron a lancé, ce vendredi 23 août, des consultations pour la formation du futur gouvernement
22 août 2024

La commune de Sainte-Rose démissionne de l'Association des maires de la Réunion: Serge Hoarceau répond à Michel Vergoz
7 août 2024

Emmanuel Macron annonce qu'il ne formera pas de nouveau gouvernement avant la mi-août (VIDÉO)
24 juillet 2024

Le Républicain lorrain, 14 septembre 2024 (édition Sarreguemines)

Moselle-Est

Dinertia, une boîte à outils numérique au service des kinés

Comment accélérer le rétablissement de personnes qui suivent des séances de kiné ? Trois jeunes gens de Moselle-Est ont peut-être trouvé la solution. Elle est numérique, s'appelle Dinertia et propose des exercices que les professionnels de santé peuvent faire pratiquer à domicile à leurs patients.

Créée il y a trois ans par Arthur Comisso, Tristan Riquet et Maxime Lallo, la petite start-up baptisée Dinertia fait son bout de chemin. La précédente version de son concept avait reçu l'adhésion de 1 500 kinésithérapeutes aux quatre coins de la France. La dernière version, sortie il y a quelques jours, devrait connaître au moins le même succès.

Pour les pros

Dinertia est une plateforme disponible sur internet. Elle s'adresse à des professionnels, comme des kinés, des podologues ou des centres de réadaptation. On y trouve différents supports, sous forme de vidé-

os, de démos en 3D ou en PDF d'exercices que les patients font à la maison. « Cette plateforme ne remplace pas la prise en charge en présentielle, qui est essentielle. Mais au lieu d'avoir deux séances par semaine, le kiné peut conseiller des séances d'exercices à la maison », explique Tristan Riquet. « C'est une façon d'accompagner la personne à domicile de façon personnalisée », poursuivent Arthur Comisso et Maxime Lallo. Devant son écran, le patient peut ainsi voir le mouvement et le reproduire.

Pas moins de 650 mouvements sont ainsi détaillés, qu'il s'agisse d'une rééducation après une fracture ou un AVC. Des exercices que les trois jeunes gens, diplômés d'une licence Staps, ont fait valider par l'URPS, Union régionale des professionnels de santé.

Un outil en plus

Le but de la plateforme n'est pas de remplacer le professionnel ; c'est d'ailleurs ce dernier, et non le patient, qui est donneur d'ordre. « C'est un outil en plus. Et comme tout



Tous trois originaires de Moselle-Est, Arthur Comisso, Tristan Riquet et Maxime Lallo ont développé la plateforme Dinertia. Photo Cécile Chambru

outil, il faut un professionnel derrière ». Pour aboutir à ce projet, le trio a bénéficié du soutien de la French Tech, de l'incubateur de start-up The pool à Metz, de WTC Metz Sarrebruck, et a pu compter sur des prêts d'honneur.

Disponible depuis moins

d'une semaine, la solution a séduit déjà une centaine de professionnels en quelques jours. « Mais nous visons aussi les entreprises. Elles peuvent très bien adhérer à notre programme et proposer pour exemple chaque semaine des exercices à leurs salariés »,

exercices qui peuvent être en relation avec la pénibilité de la tâche. Un axe de développement dans l'air du temps du bien-être au travail. Bref, Dinertia a encore de beaux jours de développement devant elle.

● Cécile Chambru

La Semaine, 19 septembre 2024

TERRITOIRE

IAE Metz School of Management of Management L'ouverture de nouveaux diplômes dès la rentrée 2024

Cette année encore, l'IAE Metz School of Management enrichit son offre en formation avec trois nouveaux masters. L'école universitaire de management, composante de l'Université de Lorraine, renforce également le soutien à la vie étudiante. Pour le directeur, Pr. Julien Husson, il est primordial de renforcer le lien social.

Article sponsorisé
par iaemetz.univ-lorraine.fr

En matière d'enseignement supérieur, l'Université de Lorraine comme le territoire mosellan font preuve de dynamisme et d'ambition. « Nous nous nourrissons de cette énergie tout en nous attachant à l'alimenter », explique **Julien Husson**, le directeur de l'IAE Metz School of Management. Et cela avec d'autant plus de détermination que l'école messine fait partie intégrante de l'Université de Lorraine. Une particularité qui profite pleinement aux 1 600 étudiants de « cette école de commerce au tarif de l'université publique » puisqu'ils bénéficient de frais de scolarité identiques à tous les étudiants de l'université et de toutes ses connexions internationales.

Trois nouveaux masters

En cette rentrée 2024, échelonnée des étudiants en double diplôme in-



ply-chain (chaîne logistique), nous lançons un master dédié au management des achats internationaux que les étudiants peuvent préparer en alternance », précise Julien Husson. Les étudiants alternent ainsi des périodes d'apprentissage théorique et d'immersion professionnelle en entreprise. Cette ren-

La troisième formation Bac+5 lancée cette année, est une autre illustration des liens étroits que l'IAE entretient avec les sphères économiques puisqu'elle est initiée en collaboration avec le Crédit Agricole et plus précisément encore avec le DIFCAM qui est le CFA (Centre de Formation des Ap-





L'accueil de l'IAE Metz School of Management

Photos : © DR

« Pour compléter notre offre, nous lançons un master dédié au management des achats internationaux. »

Julien Husson, directeur de l'IAE Metz School of Management

Avec ces nouveautés, l'école propose désormais près d'une vingtaine de masters et trois licences accessibles dès Bac+2. Et cela dans toute une palette de métiers : management, marketing, ressources humaines, finance, contrôle de gestion, projet franco-allemand, entrepreneuriat, logistique qualité. S'y ajoutent des formations spécialisées dans le domaine de l'immobilier, du management de la santé et de l'hôtellerie ainsi que toute une offre en formation continue destinée aux salariés désireux d'acquérir

Animer la vie étudiante

La rentrée s'accompagne également d'une grande nouveauté en ce qui concerne les services aux étudiants. L'école a recruté un responsable de la vie étudiante. Il est leur interlocuteur unique et permanent. Il a pour mission de les accompagner dans leurs projets et de soutenir la vie associative. Ce dispositif vient en complément de celui déjà activé qui vise plus spécifiquement à aider les étudiants dans le domaine de la mobilité internationale. « Les générations que nous

Il est très important de veiller à activer le lien social, les échanges et le partage avant qu'ils intègrent le marché du travail », confie Julien Husson. Pour impulser cette dynamique et un esprit d'équipe, un temps d'intégration figure cette année au programme des nouveaux étudiants. « Nous avons prévu un séminaire d'intégration sur deux jours (conférences, activités sportives et pédagogiques, visites...). La 1ère journée est organisée en collaboration avec le 3e régiment de Hussards de Metz tandis que la deuxième sera rythmée par des conférences, activités pédagogiques et une visite culturelle. Parce que cela participe aussi à rapprocher les gens, cette seconde journée de team building se clôturera par une grande soirée festive », conclut le directeur de l'IAE Metz School of Management.

ENTREPRISE

Collégium Lorraine Management Innovation de l'Université de Lorraine **Soirée de l'engagement et de l'entrepreneuriat :** étudiants et dirigeants se retrouvent au **Moselle Open**

Des étudiants de l'Université de Lorraine issus de l'IAE Metz School of Management, IAE Nancy School of Management et de l'Institut des sciences du Digital, Management et Cognition (IDMC) de Nancy et du Pôle entrepreneuriat étudiant de Lorraine (PeeL), se retrouvent le 6 novembre, au Moselle Open, pour la Soirée annuelle autour des questions d'engagement et d'entrepreneuriat étudiants. Le Collégium Lorraine Management Innovation, le Pôle entrepreneuriat étudiant de Lorraine (PeeL) et l'ILP sont à l'initiative de cet événement qui illustre la volonté de l'Université de Lorraine d'insuffler le goût d'entreprendre et l'engagement aux managers et cadres de demain.



Constitution de groupes d'étudiants pluridisciplinaires à IAE Metz pour les 48 h de l'innovation organisées par le collégium LMI.



Rémission de prix à Charlyne Germain porteuse du projet écogîtes du domaine du grand chanois par Elisabeth Deschanet lors de l'open de Moselle 2023.

preneuriat dont la prochaine édition est programmée le 6 novembre, durant le Moselle Open.

Deux temps forts figurent au programme. À commencer par une table ronde intitulée « Le leadership en action : regards croisés sur l'engagement d'un chef ». Hélène Boulanger, présidente de l'Université de Lorraine, Charles Coulombeau, chef du restaurant La Maison dans le Parc, du restaurant Yozora et de la brasserie Umé au centre Pompidou Metz, Olivier Kim, Général de corps d'armée, commandant de la région de gendarmerie du Grand Est, commandant la gendarmerie pour la zone de défense et de sécurité Est ainsi que Nathalie Vaxelaire, présidente de la société Trane, présidente de l'UIMM Lorraine, partageront leurs expériences en la matière. « Ils reviendront sur la façon dont ils s'engagent à titre personnel

le collégium LMI à savoir l'IAE Metz School of Management, IAE Nancy School of Management et l'Institut des sciences du Digital, Management et Cognition (IDMC) de Nancy qui relèvent de l'Université de Lorraine.

Bonus, formations, séminaires...

L'esprit d'entreprendre fait partie intégrante de l'ADN du collège LMI depuis sa création en 2017. De multiples outils ont été déployés pour l'attiser et donner aux étudiants les moyens de passer aux actes. Cela se traduit par des séminaires sur l'innovation, des modules de formation dédiés à l'entrepreneuriat, une offre en bachelors et masters qui évolue en permanence pour intégrer les grands enjeux de société, comme la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ou la Responsabilité Sociétale des Or-

collabore étroitement avec le Peel de l'Université de Lorraine qui intervient dans ses trois composantes. Avec des résultats : le Collégium LMI compte 102 étudiants entrepreneurs pour l'année 2023-2024.

C'est dans cet écosystème stimulant et inspirant que s'enracine la Soirée de l'engagement et de l'entrepreneuriat qui est un moment d'échanges et de convivialité privilégié auquel participent de nombreux acteurs des sphères économique, universitaire, associative ainsi que des élus. François Werner, président du Groupe ILP, vice-président Région Grand Est ainsi que Cédric Gouth, président des fonds ILP Innovation et ILP Accélération, vice-président Région Grand Est et maire de Woippy, seront notamment présents.



L'IAE Metz School of Management **FORME** les managers du **TERRITOIRE**

SE FORMER POUR FAIRE ÉVOLUER ET MAINTENIR SES COMPÉTENCES

L'ensemble des diplômes (L3, M1 et M2) est **accessible en formation continue**, soit dans le cadre de Masters spécifiques dédiés, soit dans des programmes mixtes associant formation initiale et formation continue. La plus grande majorité de nos programmes propose un rythme pédagogique permettant de concilier suivi d'une formation et obligations professionnelles/personnelles.

452
402

**STAGIAIRES EN
FORMATION
CONTINUE
À L'IAE METZ
EN 2023-2024**

FORMER ET ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS

Chef d'entreprise, directeur des ressources humaines, responsable formation et développement des compétences, vous souhaitez mettre à profit votre plan de développement des compétences pour faire évoluer votre organisation, accompagner et pérenniser le parcours de vos collaborateurs, l'équipe **Formation Continue** et l'ensemble des enseignants-chercheurs se mobilisent pour étudier les solutions de formation les plus adaptées pour répondre à vos attentes et à vos contraintes.



Consultez sur ce QR-code le
catalogue des formations



L'IAE Metz School of Management **FORME** les managers du **TERRITOIRE**

SE FORMER POUR FAIRE ÉVOLUER ET MAINTENIR SES COMPÉTENCES

L'ensemble des diplômes (L3, M1 et M2) est **accessible en formation continue**, soit dans le cadre de Masters spécifiques dédiés, soit dans des programmes mixtes associant formation initiale et formation continue. La plus grande majorité de nos programmes propose un rythme pédagogique permettant de concilier suivi d'une formation et obligations professionnelles/personnelles.

452

**STAGIAIRES EN
FORMATION
CONTINUE
À L'IAE METZ
EN 2023-2024**

FORMER ET ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS

Chef d'entreprise, directeur des ressources humaines, responsable formation et développement des compétences, vous souhaitez mettre à profit votre plan de développement des compétences pour faire évoluer votre organisation, accompagner et pérenniser le parcours de vos collaborateurs, l'équipe **Formation Continue** et l'ensemble des enseignants-chercheurs se mobilisent pour étudier les solutions de formation les plus adaptées pour répondre à vos attentes et à vos contraintes.



Consultez sur ce QR-code le
catalogue des formations



La Semaine, 8 novembre 2024

Des étudiants, entrepreneurs et « chefs » réunis au Moselle Open

À l'occasion de la « Soirée de l'engagement et de l'entrepreneuriat » organisée par le Collégium Lorraine Management Innovation de l'Université de Lorraine, le PeeL et le Groupe ILP.



Photo La Semaine

Beaucoup de monde le 6 novembre du côté du Moselle Open, à l'occasion de la traditionnelle « soirée de l'engagement et de l'entrepreneuriat » organisée par le Collégium Lorraine Management Innovation (composé de l'IAE Metz School of Management, de l'IAE Nancy School of Management et de l'Institut des sciences du Digital, Management et Cognition de Nancy – IDMC), le Pôle entrepreneuriat étudiant de Lorraine (PeeL) et le Groupe ILP (fonds d'investissement de proximité).

L'occasion de mettre en lumière des étudiants qui, parallèlement à leurs études, s'engagent dans des associations, des structures sociales ou culturelles voire au sein même de l'Université, au bénéfice de l'intérêt général. Et de récompenser trois jeunes entrepreneurs « passés » par le PeeL : Ahmad Chalhoub (ergothérapeute et fondateur de Noctimed), Arnaud Tonon (Black Ticket) et Mathieu Muller (cofondateur de Noviatek, start-up qu'il a cédée, et qui porte aujourd'hui un projet en lien avec les loisirs indoor à Amnéville les Thermes). PeeL qui se porte toujours bien puisqu'il confirme cette année encore sa place de numéro 1 français (en nombre d'étudiants) dans son registre avec « plus de 250 nouveaux étudiants-entrepreneurs accueillis depuis le début de l'année, soit 570 jeunes actuellement accompagnés », a souligné Christophe Schmitt, le directeur de ce pôle qui a pour mission de développer la culture entrepreneuriale (donc au-delà d'accompagner la création d'entreprises) à l'Université de Lorraine.

À la table des chefs

Une table ronde intitulée « Le leadership en action : regards croisés sur l'engagement d'un chef » a également réuni quatre personnalités de quatre univers très différents pour échanger sur leur vision du « management » : Hélène Boulanger, présidente de l'Université de Lorraine, Charles Coulombeau, chef

02/12/2024 09:29

Pour la 12e fois, le MC6 trophée valorise l'innovation étudiante



Accueil > Actualité & Société > Reportages



Pour la 12e fois, le MC6 trophée valorise l'innovation étudiante

Par Coline Lexpert 28/11/2024

Au terme d'une cérémonie au CESOM de Metz, Mamadou Barry, étudiant à l'IAE, a été récompensé par le trophée MC6 pour son projet d'innovation étudiante ZePowerNet, qui vise à « transformer l'accès à l'électricité en intégrant la blockchain, le machine Learning et la transmission d'énergie sans fil ».

C'est désormais une tradition pour le Club Metz Eurométropole... Pour la douzième fois, le club organisait le MC6 Trophée : un concours pour valoriser les projets entrepreneuriaux étudiants du Grand Est. Parmi 15 projets étudiés par le jury, 6 d'entre eux ont accédé à la finale ce mercredi 27 novembre. Objectif : **pitcher leur projet en 6 minutes** chrono, afin de conquérir les coeurs du jury et public. Pour y parvenir, chaque groupe d'étudiants a été **accompagné d'un parrain ou d'une marraine**, attribué par le Club Metz Eurométropole afin d'établir un business plan, étudier les possibilités de levées de fonds et travailler leur discours.

<https://moselle.tv/pour-la-12e-fois-le-mc6-trophee-valorise-linnovation-etudiante/>

1/2

**IAE Metz School
of Management**

1 Rue Augustin Fresnel 57070 Metz
03 72 74 88 40

iaemetz.univ-lorraine.fr

