

CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL

MASTER CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL



En partenariat avec la CCI Campus Moselle.

Le Master est inscrit de droit en tant que diplôme d'Etat au Répertoire National de la Certification

Professionnelle (Code RNCP 35918). Il est homologué de niveau 7.

La mention de Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel forme en deux ans des spécialistes dans les domaines de l'audit organisationnel (interne et externe) et du contrôle de gestion.

Cette formation est également accessible dans le cadre de la formation continue aux salariés en CPF de transition professionnel et aux demandeurs d'emploi.

OBJECTIFS ET DÉBOUCHÉS

Le Master «Contrôle de Gestion Audit Organisationnel» a pour objectif de préparer les étudiants à intégrer la vision stratégique des entreprises et organisations. Il permet aux futurs diplômés d'assumer, dans un contexte international, les missions-clés relatives aux fonctions de pilotage des centres de responsabilité, de gestion des coûts et des performances, de management des investissements et des financements, de maîtrise de l'information comptable et financière.

ORGANISATION DES ÉTUDES ET PROFESSIONNALISATION

Destiné aux publics de formation initiale et continue, le diplôme est proposé «en alternance». Le temps en entreprise peut s'inscrire dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou d'une convention de stage (stage alterné suivant le calendrier de l'alternance). Le rythme de l'alternance est de 2-3 semaines par mois en entreprise.

Pour en savoir plus sur les statuts de l'alternance (apprentissage & contrat professionnalisation) : <https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr/nos-formations/alternance>

MÉTIERS VISÉS

Il prépare aux métiers d'Auditeur interne ou externe, de Contrôleur de gestion et de Conseil. Il permet d'accéder à des niveaux de responsabilités allant du poste d'assistant junior à celui de directeur financier ou directeur administratif et financier au sein d'entreprises et organisations relevant des secteurs industriel, bancaire et des services.

CONDITIONS D'ACCÈS

- **Conditions d'admissibilité en M1** : être titulaire d'une formation de niveau Bac + 3 (180 ECTS) dans un des domaines suivants : Sciences de Gestion, Sciences Economiques, AES, Droit des Affaires, ou autres filières comportant un enseignement de gestion et d'économie.

- **Conditions d'admissibilité en M2** : être titulaire d'une formation de niveau Bac + 4 (240 ECTS) dans un des domaines suivants : Sciences de Gestion, Sciences Economiques, AES, Droit des Affaires, ou autres filières comportant un enseignement de gestion et d'économie.

- **Pour les cadres et demandeurs d'emploi non titulaires des diplômes ci-dessus** : pouvoir justifier d'une bonne expérience professionnelle et d'un statut cadre (validation d'acquis professionnels).

- **Retrait des dossiers de candidature à compter de la mi-mars** : Dossier à télécharger sur le site ecandidat.univ-lorraine.fr Accès sur dossier et si admissibilité, entretien de sélection

Également délocalisé à **Universiapolis ISIAM Agadir (Maroc)**

1 rue Augustin Fresnel
BP 15100
57073 Metz Cedex 3

Tél : +33 (0)3 72 74 88 40
Fax : +33 (0)3 72 74 88 41
iaemetz.univ-lorraine.fr

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

CONTACT

Formation initiale
iaemetz-master-cgao@univ-lorraine.fr

Formation continue (salarié & demandeur d'emploi)
iaemetz-fc-contact@univ-lorraine.fr

Alternance (apprentissage & contrat de professionnalisation)
iaemetz-alternance-contact@univ-lorraine.fr

Stage & insertion
iaemetz-stages-emplois@univ-lorraine.fr

DURÉE DE LA FORMATION

Master 1

- septembre à juin
- 617 heures d'enseignement
- si alternance : 2 à 3 semaines par mois en entreprise
- si stage alterné : 616h à 924h de présence effective en entreprise

Master 2

- septembre à avril
- 549 heures d'enseignement
- si alternance : environ 2 semaines par mois en entreprise
- si stage alterné : 616h à 924h de présence effective en entreprise

LIEU DE LA FORMATION

IAE Metz School of Management
CCI Campus Moselle

FRAIS DE SCOLARITÉ

Consultez notre site web

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUES

MASTER 1
Mohamed OUIAKOUB
mohamed.ouiakoub@univ-lorraine.fr

MASTER 2
Didier NOBILE
didier.nobile@univ-lorraine.fr

M1 «CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL»

SEMESTRE

SEMESTRE

7

8

VISION STRATÉGIQUE 1 (6 ECTS)

- Stratégie et business model (en anglais)
- Évaluation et diagnostic d'entreprise (en anglais)

VISION STRATÉGIQUE 2 (6 ECTS)

- Décisions d'investissement et de financement
- Prévision de trésorerie

SOLUTIONS DE GESTION ET OUTILS DE PILOTAGE 1 (6 ECTS)

- Calculs et analyse des coûts
- Système d'information appliquée au contrôle de gestion
- Séminaire : business plan

SOLUTIONS DE GESTION ET OUTILS DE PILOTAGE 2 (6 ECTS)

- Contrôle budgétaire et prévisionnel
- Contrôle de gestion sociale

RÈGLES, NORMES ET DÉMARCHES QUALITÉ 1 (6 ECTS)

- Méthodologie de l'audit
- Normes comptables internationales (initiation) : IFRS, IAS
- Gestion juridique, sociale et fiscale

MESURER ET CONTRÔLER 2 (6 ECTS)

- RSE et contrôle de gestion
- Cas d'analyse financière
- Métadonnées, blockchain appliquées au contrôle de gestion et audit

MESURER ET CONTRÔLER 1 (6 ECTS)

- Comptabilité des entités particulières
- Techniques de consolidation
- Séminaire : contrôle interne

OUTILS NUMÉRIQUES ET COMMUNICATION (6 ECTS)

- Applications financières sous VBA
- Business English

CULTURE MANAGÉRIALE ET POSTURE PROFESSIONNELLE 1 (6 ECTS)

- Team building
- Business english

STAGE / ALTERNANCE M1 (6 ECTS)

- Initiation à la recherche
- Projet tuteuré

M2 «CONTRÔLE DE GESTION ET AUDIT ORGANISATIONNEL»

SEMESTRE

SEMESTRE

9

10

RÈGLES, NORMES ET DÉMARCHES QUALITÉ 2 (6 ECTS)

- IFRS (approfondissement) : instruments financiers
- Méthodologie et démarche de l'audit interne

MESURER ET CONTRÔLER 3 (6 ECTS)

- Fusions-acquisitions à l'international 2
- Contrôle de gestion et audit en contexte particulier (banque)

CULTURE MANAGÉRIALE ET POSTURE PROFESSIONNELLES 2 (6 ECTS)

- Théorie des organisations et contrôle de gestion
- Management d'équipe projet
- Business English : expression écrite et orale

OUTILS NUMÉRIQUES ET COMMUNICATION 2 (6 ECTS)

- Application et mise en place d'un ERP - logiciel SAP
- Préparation et passage TOEIC

VISION STRATÉGIQUE 3 (6 ECTS)

- Évaluation d'entreprises, reporting financier (en anglais)
- Fusions-acquisitions à l'international 1 (en anglais)
- Maîtrise des risques et audit opérationnel (en anglais)

STAGE / ALTERNANCE M2 (18 ECTS)

- Initiation à la recherche en M2
- Séminaires et/ou ateliers en finance et contrôle
- Mémoire

RÈGLES, NORMES ET DÉMARCHES QUALITÉ 3 (6 ECTS)

- Méthodologie et démarche de l'audit interne
- Contrôle et pilotage de la performance organisationnelle

SOLUTIONS DE GESTION ET OUTILS DE PILOTAGE 3 (6 ECTS)

- Tableau de bord et pilotage de performance
- Contrôle et pilotage de la performance organisationnelle

QUELQUES CHIFFRES CONCERNANT LA FORMATION

5

%

DE TAUX
DE SÉLECTION



88

%

DE TAUX
DE RÉUSSITE

